

107 學年度人力資源管理研究所碩士班乙組甄試入學考試

審查面試評分原則

第一階段審查評分原則

項目	配分比例
學歷表現	1/6
工作單位及職務	1/6
研究潛力	1/6
專業能力	1/6
推薦程度與推薦人背景	1/6
傑出獎項及其他證明	1/6

第二階段複試：面試評分比例原則

項目	配分比例
表達能力	1/2
人際能力與專業知識	1/2