

115 學年度人力資源管理研究所碩士班考試入學

審查面試評分原則

第一階段審查評分原則

項目	配分比例
在校成績與學歷表現	1/5
研究潛力	1/5
語言能力證明	1/5
推薦程度與推薦人背景	1/5
傑出獎項、課外表現、工作經歷	1/5

第二階段複試：面試評分比例原則

項目	配分比例
中英文表達能力	1/2
人際能力與專業知識	1/2