

國立中山大學人力資源管理研究所 碩士在職專班課程結構圖 (最低畢業學分：43 學分)

101.04.19 & 101.05.03 所務會議暨所課委會通過&100 學年度第 4 次校課委會(101.05.25)通過&第 132 次教務會議(101.06.11)通過	98.02.26 所務會議暨所課程委員會通過 98.11 外審	108.07.04 所務會議暨所課委會通過&108 學年度第 1 次校課委會(108.09.24)通過&第 161 次教務會議(108.10.14)通過	108.05 外審
102.10.24 所務會議暨所課委會通過&102 學年度第 2 次校課委會(102.11.25)通過&第 138 次教務會議(102.12.17)通過	99.10.28 所務會議暨所課程委員會通過 100.04.28 所務會議暨所課程委員會通過	108.10.21 臨時所務會議暨所課委會通過&108 學年度第 2 次校課委會(108.11.26)通過&第 162 次教務會議(108.12.10)通過	109.01.02 所務會議暨所課委會通過
103.04.23 所務會議暨所課委會通過&102 學年度第 4 次校課委會(103.05.26)通過&第 140 次教務會議(103.06.10)通過	102.04.25 所務會議暨所課程委員會通過	109.03.05&109.04.09 所務會議暨所課委會通過&108 學年度第 4 次校課委會(109.05.11)通過&第 164 次教務會議(109.05.28)通過	109.10.08 所務會議暨所課委會通過&109 學年度第 2 次校課委會(109.11.24)通過&第 166 次教務會議(109.12.15)通過
103.10.23 所務會議暨所課委會通過&103 學年度第 2 次校課委會(103.11.24)通過&第 142 次教務會議(103.12.18)通過	104.04.16 所務會議暨所課委會通過&103 學年度第 4 次校課委會(104.05.28)通過&第 144 次教務會議(104.06.16)通過	110.03.04 所務會議暨所課委會通過&109 學年度第 4 次校課委會(110.05.11)通過&第 168 次教務會議(110.06.02)通過	110.11.11 所務會議暨所課委會通過&110 學年度第 3 次校課委會(111.03.08)通過&第 171 次教務會議(111.03.15)通過
104.10.01 所務會議暨所課委會通過&104 學年度第 2 次校課委會(104.11.23)通過&第 146 次教務會議(104.12.17)通過	105.04.07 所務會議暨所課委會通過&104 學年度第 4 次校課委會(105.05.23)通過&第 148 次教務會議(105.05.30)通過	111.10.13 所務會議暨所課委會通過&111 學年度第 2 次校課委會(111.11.24)通過&第 174 次教務會議(111.12.05)通過	112.03.09 所務會議暨所課委會通過&111 學年度第 4 次校課委會(112.05.09)通過&第 176 次教務會議(112.05.24)通過
105.10.06 所務會議暨所課委會通過&105 學年度第 2 次校課委會(105.11.21)通過&第 150 次教務會議(105.12.12)通過	106.03.16 所務會議暨所課委會通過&105 學年度第 4 次校課委會(106.05.15)通過&第 152 次教務會議(106.05.31)通過	112.10.12 所務會議暨所課委會通過&112 學年度第 2 次校課委會(112.11.21)&第 178 次教務會議(112.12.12)通過	112.11.09 所務會議暨所課委會通過
107.04.12 所務會議暨所課委會通過&106 學年度第 4 次校課委會(107.05.14)通過&第 156 次教務會議(107.05.24)通過	107.10.04 所務會議暨所課委會通過&107 學年度第 2 次校課委會(107.11.20)通過&第 158 次教務會議(107.12.10)通過	113.01.04 所課委會&113.02.21 院課委會&112 學年度第 3 次校課委會(113.03.05)&第 179 次教務會議(113.03.22)通過	112.11 外審
		113.04.01 所課委會&113.04.09 院課委會&112 學年度第 4 次校課委會(113.05.07)&第 180 次教務會議(113.05.30)通過	

核心課程

	論文 (必修)	理論 (必選)	HRM 研究方法 (必選)
必修(6)/必選課程(12)	- 碩士論文 ^{註 1} (3) (二學期)	- 人力資源管理(3) - 組織行為(3) - 組織理論與管理(3)	- 人力資源研究方法(3)
必選課程(1)	- 倫理與社會責任 ^{註 2} (1)		

進階研究方法課程(選修)

HRM 數據分析	量化分析	質化分析	學術寫作
- 員工意向調查(3) - 人力資源數據分析(3)	- 應用統計與資料分析(3) - 量化研究方法(3) - 機器學習·測驗應用與數據分析(3) - 人工智慧在測驗下的相關應用與發展(3)	- 質化研究方法(3) - 個案研究方法(3)	- 書報討論(3)

進階研究領域課程(選修)

進階人管(HRM)	進階組織(OB)	進階企業策略 (Corp. Strategy)
- 人力發展需求與成效評估(3) - 人力資源報償管理(3) - 人力發展管理(3) - 人力資源職能發展(3) - 管理心理學(3) - 績效管理與人才發展(3)	- 工作與文化(3) - 組織研究 (一) (3) - 組織研究 (二) (3) - 組織發展 (一) (3) - 組織發展 (二) (3) - 組織理論與行為(3)	- 企業社會責任(3) - 科技管理(3) - 研發管理(3) - 服務創新(3) - 創意與創新管理(3) - 策略管理(3)

- 領導風格與決策(3)
- 科技人力資源管理(3)
- 國際人力資源管理(3)
- 策略性任用管理(3)
- 策略性人力資源管理(3)
- 勞工法令(3)
- 產業與人力專題研究 (3)
- 人力資源經濟學(3)
- 勞資關係(3)
- 台灣人力資源專題討論(3)

- 組織文化與組織變革(3)
- 華人企業組織研討(3)
- 職場行為學(3)
- 團隊管理(3)

- 新興科技事業發展策略(3)
- 國際行銷管理(3)
- 企業倫理與永續發展(3)
- 社會永續與影響管理(3)

管理基礎知識選修
課程

- 生產與作業管理(3)
- 財務管理(3)
- 資訊管理(3)
- 行銷管理(3)

註 1：人管碩專班及亞太碩專班，必修科目為二上&二下：「碩士論文」3 學分*2 (計 6 學分)。

註 2：入學研究生須依本校學術研究倫理教育研習課程實施要點規定，於入學第一學年結束前完成學術研究倫理教育研習課程為原則，未通過者，不得申請學位考試。109 學年起凡本所學生均須參加國立中山大學管理學院開設之倫理課程方得畢業；本課程得作為抵免本校學術研究倫理教育研習課程實施要點之「學術研究倫理教育」課程。