

國立中山大學人力資源管理研究所_博士班課程結構圖（最低畢業學分：39 學分）^{註1}
Institute of Human Resource Management (PhD) Curriculum Map

**必修課程 Compulsory Courses
(15)**

高等組織理論與管理 (3)
Advanced Organization Theory and Management
高等人力資源管理 (3)
Advanced Human Resource Management
高等研究方法 (一) (3)
Advanced Research Methods (I)
高等研究方法 (二) (3)
Advanced Research Methods (II)
專案研究 (3)
Independent Studies

必選課程 Core Course :

產業專案研究 (3) (乙組必選)
Independent Studies in Industry
(Part-time PhD student required only)
倫理與社會責任^{註2} (1)
Ethics and Social Responsibility

研究方法進階課程 (選修) Advanced Research Method Course (Elective Courses) :

多變量分析 (3) Multivariate Analysis
結構方程模式 (3) Structural Equation Modeling
質化研究方法(一) (3) Qualitative Research Methods (I)
質化研究方法(二) (3) Qualitative Research Methods (II)
高等質化研究方法 (3) Advanced Qualitative Research Methods
英文論文寫作(一) (3) Paper Writing in English (I)
英文論文寫作(二) (3) Paper Writing in English (II)

研究方法專題研討 (3) Seminar in Research Methods
多層次研究專題研討 (3) Seminar in Multilevel Research
文獻探討寫作研討 (3) Seminar in Writing a Literature Review
質化分析研討 (3) Seminar in Qualitative Analysis
當代人管及工作心理學之專題研討 (3) Seminar in Critical Reflections on Contemporary Research in Hrm and Work Psychology

組織管理進階理論課程 Advanced Organizational Management Theory Course (Elective Courses) :

高階組織行為 (3) Advanced Organizational Behavior
高等組織發展 (一) (3) Advanced Organization Development (I)
高等組織發展 (二) (3) Advanced Organization Development (II)
領導風格、決策與實務發展 (3)
Development in Leadership Styles, Decision Making and Practice
永續發展與綠色管理 (3)
Environmental Sustainability and Green Management
創新管理 (3) Innovation Management

組織理論專題研討 (3) Seminar in Organization Theory
領導理論專題研討 (3) Independent Studies in the Theory of Leadership
科技組織管理專題研討 (3)
Independent Studies in High-Technology Organization Management
組織公正專題研討 (3) Special Topics in Organizational Justice
華人組織行為專題研討 (3)
Special Topics in Organization Behavior in the Chinese Context
工作情緒專題研討 (3) Seminar in Moods and Emotions at Work
員工工作態度與行為研討 (3)
Seminar in Employee Attitudes and Behaviors at Work
工作認同與認定研討 (3) Seminar in Identity and Identification at Work
職場壓力與健康研討 (3) Seminar in Workplace Stress and Health

國際組織行為為專題 (3) Special Topics in International Organizational Behavior
家族企業理論專題研究 (3) Seminar in Family Business Studies

98.02.26 所務會議暨課程委員會通過
98.11 外審
99.10.28 所務會議暨課程委員會通過
100.10.27 所務會議暨課程委員會通過
101.03.22 所務會議暨課程委員會通過
101.05.03 所務會議暨課程委員會通過&100 學年度第 4 次校課程委員會(101.05.25)通過&第 132 次教務會議(101.06.11)通過
101.10.29 所務會議暨課程委員會通過
102.10.24 所務會議暨課程委員會通過&102 學年度第 2 次校課程委員會(102.11.25)通過&第 138 次教務會議(102.12.17)通過
103.04.23 所務會議暨課程委員會通過&102 學年度第 4 次校課程委員會(103.05.26)通過&第 140 次教務會議(103.06.10)通過
104.04.16 所務會議暨課程委員會通過&103 學年度第 4 次校課程委員會(104.05.28)通過&第 144 次教務會議(104.06.16)通過
105.04.07 所務會議暨課程委員會通過&104 學年度第 4 次校課程委員會(105.05.23)通過&第 148 次教務會議(105.05.30)通過
106.03.16 所務會議暨課程委員會通過&105 學年度第 4 次校課程委員會(106.05.15)通過&第 152 次教務會議(106.05.31)通過
106.10.05 所務會議暨課程委員會通過&106 學年度第 2 次校課程委員會(106.11.20)通過&第 154 次教務會議(106.12.11)通過
107.10.04 所務會議暨課程委員會通過&107 學年度第 2 次校課程委員會(107.11.20)通過&第 158 次教務會議(107.12.10)通過
108.03.27 所務會議暨課程委員會通過&107 學年度第 4 次校課程委員會(108.05.06)通過&第 160 次教務會議(108.05.20)通過
108.05 外審
108.07.04 所務會議暨課程委員會通過&108 學年度第 1 次校課程委員會(108.09.24)通過&第 161 次教務會議(108.10.14)通過
109.03.05&109.04.09 所務會議暨課程委員會通過&108 學年度第 4 次校課程委員會(109.05.11)通過&第 164 次教務會議(109.05.28)通過
109.10.08 所務會議暨課程委員會通過&109 學年度第 2 次校課程委員會(109.11.24)通過&第 166 次教務會議(109.12.15)通過
110.04.08 所務會議暨課程委員會通過&109 學年度第 4 次校課程委員會(110.05.11)通過&第 168 次教務會議(110.06.02)通過

核心人管進階理論課程 (選修) Advanced HRM Theory Course (Elective Courses) :

人力資源心理學 (3) Applied Psychology in Human Resource Management
高等人力資源開發 (3) Advanced Human Resource Development
人力資源管理的測驗與發展 (3) Test Construction and Development in Human Resource Management

高等人力資源管理專題研討 (3) Seminar in Advanced Human Resource Management
科技人力資源管理專題研討 (3) Independent Studies in High Technology Human Resource Management
人力資源報償管理專題研究 (3) Independent Studies in Human Resource Compensation Management
人力資源管理績效專題討論 (3) Seminar in Performance of Human Resource Management
人力資源確保管理專題研討 (3) Independent Studies in Human Resource Acquisition Management

人力資源測驗評量專題研究 (3) Independent Studies of Assessment Methods in Workplace

國際與策略人管進階理論課程 (選修) Advanced International and Strategic HRM Theory Course (Elective Courses) :

高等國際組織行為 (3) Advanced International Organizational Behavior
高等國際人力資源管理 (3) Advanced International Human Resource Management
高等各國人力資源管理比較 (3) Advanced Comparative Human Resource Management
知識經濟與全球化管理 (3) Knowledge-Based Economy and Globalizing Management
國際企業經營與策略 (3) Management Strategy of International Business
策略與國際企業管理 (3) Strategy and International Business Management

策略性人力資源管理專題研討 (3) Independent Studies in Strategic Human Resource Management
創業精神與人力資源管理專題研討(3) Seminar in Entrepreneurship and Human Resource Management

策略性創業精神與人力資本專題研究 (3) Independent Studies in Strategic Entrepreneurship and Human Capital

註1：本所博士生於碩士班時未修讀過四管者，在學期間須至碩士班補修，且不列入畢業學分。「補修課程」（簡稱四管），指行銷管理、財務管理、資訊管理及生產與作業管理。外籍學生（含外國學生、港澳僑生及陸生）得補修其中兩管即可。
註2：依本校學術研究倫理教育研習課程實施要點規定，自 104 學年度起入學研究生，以入學第一學年結束前修習「學術研究倫理教育」課程為原則。未通過者，不得申請學位考試。109 學年起凡本所學生均須參加國立中山大學管理學院開設之倫理課程方得畢業；本課程得作為抵免本校學術研究倫理教育研習課程實施要點之「學術研究倫理教育」課程。