

國立中山大學人力資源管理研究所 博士班課程結構圖 (最低畢業學分：39 學分)

Curriculum Map (Ph.D. Program) Institute of Human Resource Management, NSYSU (Minimum Graduation Credit: 39 credits)

98.02.26 所務會議暨所課程委員會通過	98.11 外審	108.05 外審
99.10.28 所務會議暨所課程委員會通過	108.07.04 所務會議暨所課委會通過&108 學年度第 1 次校課委會(108.09.24)通過&第 161 次教務會議(108.10.14)通過	
100.10.27 所務會議暨所課程委員會通過	109.03.05&109.04.09 所務會議暨所課委會通過&108 學年度第 4 次校課委會(109.05.11)通過&第 164 次教務會議(109.05.28)通過	
101.03.22 所務會議暨所課程委員會通過	109.10.08 所務會議暨所課委會通過&109 學年度第 2 次校課委會(109.11.24)通過&第 166 次教務會議(109.12.15)通過	
101.05.03 所務會議暨所課委會通過&100 學年度第 4 次校課委會(101.05.25)通過&第 132 次教務會議(101.06.11)通過	110.04.08 所務會議暨所課委會通過&109 學年度第 4 次校課委會(110.05.11)通過&第 168 次教務會議(110.06.02)通過	
101.10.29 所務會議暨所課程委員會通過	111.10.13 所務會議暨所課委會通過&111 學年度第 2 次校課委會(111.11.24)通過&第 174 次教務會議(111.12.05)通過	
102.10.24 所務會議暨所課委會通過&102 學年度第 2 次校課委會(102.11.25)通過&第 138 次教務會議(102.12.17)通過	112.03.09 所務會議暨所課委會通過&111 學年度第 4 次校課委會(112.05.09)通過&第 176 次教務會議(112.05.24)通過	
103.04.23 所務會議暨所課委會通過&102 學年度第 4 次校課委會(103.05.26)通過&第 140 次教務會議(103.06.10)通過	112.11.09 所務會議暨所課委會通過	
104.04.16 所務會議暨所課委會通過&103 學年度第 4 次校課委會(104.05.28)通過&第 144 次教務會議(104.06.16)通過	113.11.04 所課委會&113.02.21 院課委會&112 學年度第 3 次校課委會(113.03.05)&第 179 次教務會議(113.03.22)通過	
105.04.07 所務會議暨所課委會通過&104 學年度第 4 次校課委會(105.05.23)通過&第 148 次教務會議(105.05.30)通過	113.04.01 所課委會&113.04.09 院課委會&112 學年度第 4 次校課委會(113.05.07)&第 180 次教務會議(113.05.30)通過	
106.03.16 所務會議暨所課委會通過&105 學年度第 4 次校課委會(106.05.15)通過&第 152 次教務會議(106.05.31)通過		
106.10.05 所務會議暨所課委會通過&106 學年度第 2 次校課委會(106.11.20)通過&第 154 次教務會議(106.12.11)通過		
107.10.04 所務會議暨所課委會通過&107 學年度第 2 次校課委會(107.11.20)通過&第 158 次教務會議(107.12.10)通過		
108.03.27 所務會議暨所課委會通過&107 學年度第 4 次校課委會(108.05.06)通過&第 160 次教務會議(108.05.20)通過		

核心課程 Core Courses

必修課程(18) Compulsory Courses	理論	研究方法	研究實作
	- 高等組織理論與管理(3)Advanced Organization Theory and Management - 高等人力資源管理(3)Advanced Human Resource Management	- 高等研究方法(一)(3)Advanced Research Methods (I) - 高等研究方法(二)(3)Advanced Research Methods (II)	- 專案研究(3)Independent Studies - 產業專案研究(3) Independent Studies in Industry
必選課程(選修)Required Courses (Elective)	- 倫理與社會責任 ^{註1} (1)Ethics and Social Responsibility - 應用統計與資料分析(3)(新增) Applied Statistics and Data Analysis		

進階研究方法課程 Advanced Research Method Courses (選修)

量化	質化	研究設計	論文寫作
- 結構方程模式(3) Structural Equation Modeling - 人力資源測驗評量專題研究(3) Independent Studies of Assessment Methods in Workplace - 多變量分析(3) Multivariate Analysis - 多層次研究專題研討(3) Seminar in Multilevel Research	- 質化研究方法(一)(3) Qualitative Research Methods (I) - 質化研究方法(二)(3) Qualitative Research Methods (II)	- 研究方法專題研討(3) Seminar in Research Methods	- 英文論文寫作(一)(3) Paper Writing in English (I) - 英文論文寫作(二)(3) Paper Writing in English (II)

進階研究領域課程 (選修)

進階人管 Advanced HRM	進階組織 Advanced Organization	進階企業策略 Advanced Corp. Strategy
<ul style="list-style-type: none"> - 人力資源心理學(3) Applied Psychology in Human Resource Management - 人力資源報償管理專題研究(3) Independent Studies in Human Resource Compensation Management - 員工工作態度與行為研討(3) Seminar in Employee Attitudes and Behaviors at Work - 職場壓力與健康研討(3) Seminar in Workplace Stress and Health - 高等人力資源管理專題研討(3) Seminar in Advanced Human Resource Management - 高等國際人力資源管理(3) Advanced International Human Resource Management - 科技人力資源管理專題研討(3) Independent Studies in High Technology Human Resource Management - 創業精神與人力資源管理專題研討(3) Seminar in Entrepreneurship and Human Resource Management - 策略性人力資源管理專題研討(3) Independent Studies in Strategic Human Resource Management - 策略性創業精神與人力資本專題研究(3) Independent Studies in Strategic Entrepreneurship and Human Capital - 人力資源管理的測驗與發展(3) Test Construction and Development in Human Resource Management 	<ul style="list-style-type: none"> - 高階組織行為(3) Advanced Organizational Behavior - 高等組織發展(一)(3) Advanced Organization Development (I) - 高等組織發展(二)(3) Advanced Organization Development (II) - 組織理論專題研討(3) Seminar in Organization Theory - 領導風格、決策與實務發展(3) Development in Leadership Styles, Decision Making and Practice - 組織公正專題研討(3) Special Topics in Organizational Justice - 華人組織行為專題研討(3) Special Topics in Organization Behavior in the Chinese Context - 工作情緒專題研討(3) Seminar in Moods and Emotions at Work - 工作認同與認定研討(3) Seminar in Identity and Identification at Work 	<ul style="list-style-type: none"> - 家族企業理論專題研究(3) Seminar in Family Business Studies - 策略與國際企業管理(3) Strategy and International Business Management - 創新管理(3) Innovation Management - 永續發展與綠色管理(3) Environmental Sustainability and Green Management - 策略管理(3) Strategic Management - 公司治理(3) Corporate Governance - 組織與永續性研究專題(3)

管理基礎知識選修課程 ^{註 2} Required Management Courses (Elective)	<ul style="list-style-type: none"> - 生產與作業管理(3) Production and Operation Management - 財務管理(3) Financial Management - 資訊管理(3) Information Management - 行銷管理(3) Marketing Management - 研發管理(3) R&D Management
---	--

註 1：依本校學術研究倫理教育研習課程實施要點規定，自 104 學年度起入學研究生，以入學第一學年結束前修習「學術研究倫理教育」課程為原則；未通過者，不得申請學位考試。109 學年起凡本所學生均須參加國立中山大學管理學院開設之倫理課程方得畢業；本課程得作為抵免本校學術研究倫理教育研習課程實施要點之「學術研究倫理教育」課程。

註 2：「管理基礎知識選修課程」：學生在學期間修習碩士班開課之相關課程得認列為選修之畢業學分，惟不得超過「博士班規定」有關選修碩士班課程以 6 學分為限之規定。入學前修過之相關課程不認列為畢業學分。(自 113 學年度起入學生適用)