

余明助 教授

職 稱	教授兼系主任
學 歷	國立成功大學企業管理系博士
經 歷	國立臺南大學行政管理學系專任副教授 國立高雄應用科技大學人力資源發展系專任助理教授 長榮大學國際企業系專任助理教授 實踐大學企業管理系專任講師 慈愛國際企業股份有限公司總經理 東大精密鑄造股份有限公司副總經理 金氏企業股份有限公司副總經理 桂宏企業股份有限公司總經理特助 樞成實業股份有限公司管理部經理 信立化學股份有限公司企劃課專員、課長



專 長	人力資源管理、策略管理、行銷管理
開 課	大學部：人力資源管理、行銷管理、組織行為、策略規劃與管理 組織理論、組織理論與行為 碩士班：行政組織與管理、人力資源管理專題研究、行銷管理專題研究

- 學術著作
- 研究計畫
- 論文指導
- 專業服務
- 獲獎記錄

著作

(A)期刊論文

1. 林豪傑、余明助、郭嘉博（2015）。主管不當監督之成因探討：心理契約違背之觀點。人力資源管理學報，（forthcoming）
2. 余明助（2014）。高科技產業創新性人力資源管理、人力資本與人資效能的關係-體制理論觀點。經濟管理，第 36 卷，Z1 期，頁 5-11。

3. Yu, Ming-Chu & Lee, Meng-Hsiu (2014) . Unlocking the Black Box: Exploring the Link between Perceive Organizational Support and Resistance to Change. *Asia Pacific Management Review*, (forthcoming)
4. Yu, Ming-Chu & Lee, Meng-Hsiu (2014) . Career Management and Career Advancement in China- the Moderating and Mediating Effect of Mentoring. 中山管理評論, 第 22 卷第 2 期, 頁 415-438。
5. Yu, Ming-Chu (2013) . Human Resource Practices and Innovative Capability of Taiwanese SMEs: Examining the Mediating Effects of Organizational Learning. *人文與社會研究學報*, 第 47 卷第 2 期, 頁 63-78。
- 6.
7. 余明助、李孟修 (2013) 。高績效人力資源實務與個人創新行為關係之研究-以社會交換理論觀點。勞資關係論叢, Vol.14, No. 2。
8. 余明助、陳婉青、洪啟強 (2013) , 「正向心理資本、工作敬業心、服務氣候與服務導向組織公民行為之研究: 以電信產業門市人員為例」, 服務業管理評論。
9. Yu, Ming-Chu & Chen, Wan-Ching (2013) "An Empirical Research of Commitment-based HRM, Employee Assistance Programs and Work Engagement: The Mediating Effect of Affective Commitment", *Global Business & International Management Conference Journal*, Vol.6, No.2, p. 97-103.
10. Yu, Ming-Chu (2013) "The Influence of High-performance Human Resource Practices on Entrepreneurial Performance: The Perspective of Entrepreneurial Theory", *International Journal of Organizational Innovation*, Vol.6, No. 1, p.18-42. **(EI)**
11. 余明助、劉依蓉 (2013) , 「組織變革策略、工作壓力、正向心理資本與情感性變革承諾關係之研究」, 勞資關係論叢, (已接受, 刊登中)。
12. 余明助 (2012) , 「高科技行業員工心理資本、自尊與情感性承諾關係研究-以組織變革態度為中介變數」, *經濟管理*, 第 34 卷第 z1 期, 頁 109-112。 (CSSCI)
13. 余明助、王韻雯, (2010) , 「台灣中小企業高績效工作系統與創業績效關係之研究-以知識分享和組織能力為中介變數」, *中小企業發展季刊*, 第 17 期, 頁 1-33。
14. Yu, Ming-Chu (2010) "High-performance Human Resource Practices, Entrepreneurship and Entrepreneurial Performance: A study in Taiwanese SMEs", *The Business Review*, Cambridge, Vol. 15, No. 2, pp.117-124. **(ABI)**
15. Yu, Ming-Chu., Lee, Y. D. & Tsai, B. C. (2010) "**Stressor, Work-Family Conflict and Emotional Exhaustion: The Case of Electron's Employees in China**", *Social Behavior and Personality: An International Journal*, 38(6), 829-824. **(SSCI)**
16. 余明助、陳慧如 (2009) , 「台灣中小企業人力資源管理實務、人力資本、創業導向與創業績效關係之研究」, *中小企業發展季刊*, 第 12 期, 頁 1-36。
17. Yu, Ming-Chu (2009) , "Employees' Perception of Organizational Change: The Mediating Effects of Stress Management Strategies", *Public Personnel Management*, Vol. 38, No. 1, pp.17-32. **(SSCI)**。
18. Yu, Ming-Chu., Lin, C.C. & Hsu, S.Y. (2009) , "**Stressor and Burnout: The Role of Employee Assistance Programs and Self-Efficacy**", *Social Behavior and Personality*, Vol. 37, No.3, 365-378. **(SSCI)**

19. 林秋娟、余明助、許耀文（2008），「工業品行銷組合策略、夥伴關係與顧客滿意及再購意願關係之研究：以鋁合金業為例」，青年企業管理評論，第一卷第一期，頁 1-12。
20. 余明助、翁碧蓮、郭嘉博（2008），「以分析層級法建構高科技產業人力資源主管角色模型」，中華管理評論國際學報，第十一卷第三期，頁 1-22。
21. 陳儀蓉、余明助、王志聖（2007），「辱罵式管理對外勞組織公民行為的影響-從社會交換觀點探討領導者-部屬交換關係的中介效果」，管理實務與理論研究，第一期第四卷，頁 186-203。
22. Yu, Ming-Chu (2007), "The Moderating Effects of Personal Stress Management on Job Stress, Adjustment, and Job Attitude : Taiwanese Expatriates", Sun-Yet Sen Management Review (international issue), 15(5), pp.7-34. (TSSCI)
23. 林秋娟、余明助、許耀文（2008），「工業品行銷組合策略、夥伴關係與顧客滿意及再購意願關係之研究：以鋁合金業為例」，青年企業管理評論，第一卷第一期，頁 1-12。
24. 余明助、郭嘉博（2008），「組織公正、負面情感以及組織公民行為之關係研究：以主管不當監督為中介變數」，中山管理評論，(TSSCI)。
25. 陳儀蓉、余明助、王志聖（2007），「辱罵式管理對外勞組織公民行為的影響-從社會交換觀點探討領導者-部屬交換關係的中介效果」，管理實務與理論研究，第一期第四卷，頁 186-203。
26. 余明助、郭嘉博、翁碧蓮（2007），「員工心理契約未履行對組織承諾、工作滿足影響之個案研究-以不當監督為干擾變數」，T & D 飛訊，第 60 期，頁 1-23。
27. 余明助、翁碧蓮、郭嘉博（2008），「以分析層級法建構高科技產業人力資源主管角色模型」，中華管理評論國際學報，第十一卷第三期，頁 1-23。
28. Ming-Chu, Yu (2007), "The Moderating Effects of Personal Stress Management on Job Stress, Adjustment, and Job Attitude : Taiwanese Expatriates", Sun-Yet Sen Management Review (international issue), 15(5), pp.7-34. (TSSCI)
29. 余明助（2006），「組織變革不確定感與員工工作態度關係之研究-以組織溝通和員工信任為中介變數」，人力資源管理學報，第六卷第二期，頁 89-110。
30. Ming-Ten Tsai, Ming-Chu Yu & Kuo-Wei Lee (2005), "Relationship between Subsidiary Roles and Organizational Configuration : The Case of Taiwanese Multinational Companies ", International Journal of Commerce and Management, 16(1), pp3-14. (ABI)
31. 余明助、李國慧、陳婉青（2005），「以階層分析法探討中小企業新產品開發成功關鍵因素之研究」，中華管理學報，第六卷第四期，頁 1-18。
32. Ming-Chu, Yu (2005), "Taiwan Multinational Companies and the Effects Fitness Between Subsidiary Strategic Roles and Organizational Configuration on Business Performance: Moderating Cultural Difference", The Journal of American Academy of Business, Cambridge, Vol.7, No.1.,pp.213-218. (ABI)
33. Ming-Ten Tsai, Ming-Chu Yu & Kuo-Wei Lee (2005), "Developing E-Business Systems based on KM Process Perspective- A Case Study of Seven-Eleven Japan", The Journal of American Academy of Business, Cambridge, Vol.6, No.1, pp.285 -289. (ABI)
34. 余明助、關復勇、鄭尹惠（2005），「服務品質滿意、移轉成本與生意交情關係之研究：某量販店之專業顧客類別實證研究」，高雄應用科技大學學報，第 34 期，頁 53-70。
35. 蔡明田、李國璋、余明助（2005），「建置電子化企業之知識管理觀點：觀念架構建立與命題發展」，資訊管理學報，第 12 卷第 3 期，頁 159-188. (TSSCI)。
36. 余明助（2004），「高科技產業薪資管理、薪資滿意、公平認知與人力招募和維持效果關係之研究」，高應科大人文社會科學學報，第一卷第一期，頁 213-232。

- 37.余明助(2005),「我國派外經理人報償管理與報償滿足、派外意願關係之研究」,輔仁管理評論,第十二卷第一期,頁 121-146。
- 38.蔡明田、余明助、李國璋(2004)「聯盟形成之整合性研究—以台灣民營加油站為例」,文大商管學報,第八卷第二期,頁 49-76。
- 39.余明助(2004),「台灣企業派外人員對駐外報償決定因素認知之研究」,人力資源管理學報,第四卷第一期,頁 103-125。
- 40.余明助(2004),「專業物流公司顧客服務能力、自動化程度、關係結構與其委託企業物流績效關係之研究」,輔仁管理評論,第十一卷第一期,頁 97-124。
- 41.余明助(2003),「在在外資企業談判能力、政治風險意識與因應策略關係之研究」,亞太經濟管理評論,第六卷第二期,頁 83-101 (TSSCI 觀察名單)。
- 42.余明助、秦兆璋(2002),「我國多國籍企業國際行銷策略、政治風險、進入模式與經營績效關係之研究」,高雄應用科技大學學報,第 32 期,頁 505-533。
- 43.余明助、秦兆璋(2002),「連鎖醫療體系行銷策略規劃與運作成效—以慈愛動物醫院為例」,高雄應用科技大學學報,第 32 期,頁 535-563。
- 44.蔡明田、施佳玫、余明助(2002),「企業派外支持政策、派外態度與派外意願影響之研究」,勞資關係論叢,第十一期,頁 1-31。
- 45.蔡明田、張淑昭、余明助(2000),「因應外在環境變動之組織結構調整與人力資源規劃策略之研究」,輔仁管理評論,第七卷第一期,頁 31-52。
- 46.余明助(2000),「由跨文化觀點探討在在外籍勞工人力資源控制與適應之關係」,亞太經濟合作評論,第六期,頁 65-76。
- 47.蔡明田、余明助(2000),企業文化、組織生涯管理與組織績效之關係研究--以台灣高科技產業為例,政大管理評論,第 19 卷第 3 期,頁 51-75。(TSSCI; 榮獲民國 89 年政大管理評論精技傑出論文獎)
- 48.蔡明田、余明助、施佳玫(1999),「企業改造下的策略性人力資源規劃之研究」,亞太管理評論,第四卷第二期,頁 167-184。(TSSCI 觀察名單)
- 49.蔡明田、李文淵、余明助(1999),「工業安全與工安滿意度:石化工業工安滿意度之實證研究」,勞資關係論叢,第九期,頁 125-152。
- 50.蔡明田、施佳玫、余明助(1999),「企業經理人商業哲學、價值觀、道德成熟度與企業倫理態度關係之研究」,人力資源學報,第十一期,頁 53-72。
- 51.蔡明田、余明助(1998),「台灣地區外籍勞工跨文化適應問題之研究」,勞資關係論叢,第七期,頁 153-186。
- 52.蔡明田、余明助(1998),「由跨文化觀點探討外籍勞工人力資源與績效關係之研究」,人力資源學報,第十期,頁 192-207。

(B)研討會論文

1. Yu, Ming-Chu (2010/6/9-12), High-performance Human Resource Practices, Entrepreneurship and Entrepreneurial Performance: A Study in Taiwanese SMEs, The International Business & Management Research Conference, Hawaii.
2. 余明助、李國璋、孫宜君(2010/1/23),「探討企業轉型策略對員工激勵制度、組織績效與組織生涯發展關係之研究」,2010 年金融海嘯下人力資源管理之挑戰-論壇與學術研討會,中華人力資源發展學會舉辦。(獲最佳論文獎)
3. 余明助(2009/12/26),「台商經營商業模式與行銷策略」,2009 台商進軍中國內需市場之策略與管理研討會,中山大學人力資源管理研究所與高雄大學主辦。

4. 余明助 (2009/08/24), 「中小企業的高績效人力資源管理實務真的能提高創業績效嗎? 創業精神的觀點」, 第十二屆兩岸中華文化與經營管理學術研討會, 國立成功大學與浙江大學合辦, 杭州金溪山莊。
5. 余明助 (2009/0530-31), 「台灣地區管理界的學術生態與挑戰(與談人)」, 2009 華人地區組織與人力資源管理教學與研究研討會, 國立中山大學人力資源管理研究所主辦。
6. 余明助 (2008/11/22-23), 「台灣中小企業人力資源管理實務、人力資本、創業導向與創業績效關係之研究」, 2008 管理評論年會暨第一屆前瞻管理學術研討會, 管理評論編輯部主辦。
7. 余明助、謝文琪、林麗娟 (2008/11/05), 「持續學習文化、在職進修動機與學習成效之關聯性探討—以自我效能為干擾變項」, 第五屆服務業管理暨創新學術論文研討會, 南台科技大學管理學系主辦。【獲研討會論文獎佳作】
8. 余明助、楊素端、林麗娟 (2008/10/17), 「教育訓練動機、個人知識移轉對工作績效及學習成效影響之研究」, 2008 全球服務科學管理理論與實務學術研討會, 國立彰化師範大學企業管理學系主辦。
9. 余明助、張嘉玲、林麗娟、林良志 (2008/10/17), 「績效評估認知、薪資制度認知與組織承諾之關係—以組織公平為中介變項」, 2008 第 9 屆永續發展管理研討會, 僑光技術學院行銷與流通管理系主辦。
10. 余明助、陳慧如 (2008/7/11-12), 「An Empirical Study on the Relationships among High Performance Human Resource Practices, Human Capital, Entrepreneurship, and Entrepreneurial Performance for Small and Medium Firms in Taiwan」, 2008 第一屆亞太人力資源政策與應用研討會, 致遠管理學院企管系主辦。
11. Yu, Ming-Chu (2008/7/8-12), 「Leader-member exchange relationship, power distance, abusive supervision and organizational citizenship behavior: The case of foreign labor in Taiwan」, Global Business and Technology Association's Tenth Annual International Conference (Madrid, Spain) .
12. 余明助、張簡英翔、陳仁龍 (2008/5/21), 「銀行員工面對組織變革知覺對組織公民行為影響之研究—以犬儒主義、組織政治知覺為中介變項」, 2008 公民文化與公私協力學術研討會, 國立臺南大學行政管理系主辦。
13. 余明助、李淑娜、林麗娟 (2008/4/25), 「台商企業大陸子公司人力資源政策與幹部本土化成功關係之研究: 以組織信任及文化差異為干擾變數」, 第 9 屆永續發展管理研討會, 屏東科技大學管理學院主辦。
14. 余明助、夏淑雯、陳仁龍 (2007/10/24), 「體制壓力、人力資本、創新性人力資源管理與人力資源管理效能關係之研究」, 2007 中華商管科技學會年會暨學術研討會, 中華商管科技學會與南台科技大學管理學院主辦。【獲研討會論文獎佳作】
15. 余明助、顏怡馨、陳仁龍 (2007/10/26), 組織學習、創新性人力資源管理、人力資本對組織核心能力關係之研究, 2007 第三屆企業國際化理論與實務研討會, 長榮大學國際企業系主辦。
16. 余明助、張斯綸、陳仁龍 (2007/9/27), 「金融業員工之組織政治知覺對組織承諾之影響—心理契約為中介變數」, 2007 第二屆卓越管理國際學術暨實務研討會, 修平技術學院管理學群主辦。
17. 余明助、郭柏亨、陳仁龍 (2007/12/15-16), 「高科技產業之社會資本與組織創新: 以知識分享與吸收能力為中介變數」, 2007 中華民國科技管理學會年會暨論文研討, 逢甲大學主辦。
18. 余明助、翁碧蓮、郭嘉博、游璧碩(2007), 「生涯導向、外派激勵制度認知、外派動機與生涯抉擇傾向間關係之研究—以派至大陸員工為例」, 2007 東華國際企業管理跨領域整合學術研討會, 國立東華大學國際企業學系。
19. 余明助、翁碧蓮、郭嘉博(2007), 「台灣中小企業創業精神、核心能力對創新績效影響之研究」, 2007 年(第五屆)「提升競爭力與經營管理」學術研討會, 淡江大學企業管理學系主辦。
20. Chiu-Chuan, Lin; Ming-Chu, Yu; San-Yuan, Hsu & Hui-Ting, Chuang (2007) "An Empirical Study on Relationship between Stressor, Perception of EAPs, Self-efficacy and Burnout for

Taiwan High-Tech Industry”, 2007 International Conference on Management Sciences and Innovation, College of Management, CJKU, Tainan, Taiwan.

21. 余明助、郭嘉博、翁碧蓮、蘇宏文(2006/11/24)，「心理契約破壞與違背對組織承諾、工作滿足影響之個案研究—以不當監督為干擾變數」，第四屆海峽兩岸組織行為與人才開發學術研討會，高雄大學主辦。
22. 余明助、陳儀蓉、王志聖(2006/11/24)，「主管-部屬交換關係、辱罵式管理與組織公民行為關係之探索性研究-以台灣製造業泰籍與菲籍勞工為例」，第四屆海峽兩岸組織行為與人才開發學術研討會，高雄大學主辦。
23. 余明助、林秋娟、翁碧蓮、周育麟(2006)，「服務業市場導向策略與競爭優勢關係—以智慧資本為中介變數」，2006 管理新思維學術研討會，台灣科技大學企管系暨金融所主辦
24. 余明助、林秋娟、翁碧蓮、呂貫維(2006)，「組織變革知覺、生涯管理和員工信任對組織公民行為影響之研究—以銀行業為例」，2006 台灣商管與資訊研討會，台北大學商學院主辦
25. 余明助、郭嘉博、翁碧蓮、蘇宏文(2006)，「心理契約破壞與違背對組織承諾、工作滿足影響之個案研究—以不當監督為干擾變數」，「中小企業人力資源創新與創造力國際研討會」。
26. 余明助、游璧碩、蔡燈燦(2006/05/05)，「工作壓力、角色壓力、工作-家庭衝突與情緒耗竭間關係之研究-以兩岸電子業員工為例」，2006 經營管理學術研討會，長榮大學經營管理研究所主辦。
27. 林秋娟、余明助、許三源、賴漢津(2006/05/05)，「員工預期民營化知覺不確定感組織溝通與工作態度關係之研究-以中華電信分公司為例」，2006 經營管理學術研討會，長榮大學經營管理研究所主辦。
28. 余明助、陳婉青、康榮民(2006/05/05)，「以階層程序分析法建構高科技產業人力資源角色模型」，2006 經營管理學術研討會，長榮大學經營管理研究所主辦。
29. 余明助、吳國鳳、余振興(2006/05/19)，「變革知覺所生成壓力反應對組織承諾影響之研究-以國軍醫院組織精簡為例」，2006 台灣長榮--企業管理暨經營決策國際學術研討會，長榮大學企業管理學系主辦。
30. Ming-Chu & Jei-Chun, Huang (2005,12/8-9)，「Moderating Effects of Personal Stress Management on the Relationships between Job Stress, Expatriate Adjustment, and Job Attitude for Taiwanese Expatriates」，The 14th International Conference on Comparative Management, National Sun Yat-Sen University.
31. 余明助、陳婉青(2005,12/1)，「員工對組織變革認知、轉業訓練與前程規劃關係之研究—以台糖公司為例」，『管理授權與職能開發』之企業經營策略研討會，中華亞太經濟與管理學會主辦。
32. 余明助、許三源、郭坤和(2005)，「派外經理人壓力來源、壓力管理策略與工作態度之研究」，2005 海峽兩岸商學理論與實務研討會，中原大學管理學院主辦。
33. 余明助、林秋娟、許三源、莊惠婷、周育麟(2005)，「經營環境、資源優勢、經營績效與關鍵成功因素之關係-以動物醫院為例」，2005 工商管理理論與實務研討會，遠東技術學院主辦。
34. 余明助、陳婉青(2005,12/8-9)，「高科技產業人力資本管理活動與組織績效之關係研究—人資部門角色中介效果」，2005 年中華民國科技管理研討會-科技創新與區域合作，中華民國科技管理學會年會暨論文研討會，成功大學主辦。
35. 余明助、李思宏、吳國鳳(2005)，「組織學習、組織創新與團隊成員運作模式互動對新產品開發績效之影響」，新環境、新課題、新策略、2005 年人力資源之創新與蛻變—教育訓練、中小企業、公共政策研討會，中華人力資源發展學會主辦。
36. 余明助、陳婉青(2005)，「人力資源部門環境、人力資本管理活動、人力資源部門角色與組織績效之關係研究—以高科技產業為例」，新環境、新課題、新策略、2005 年人力資源之創新與蛻變—教育訓練、中小企業、公共政策研討會，中華人力資源發展學會主辦。

37. 余明助、吳國鳳、李思宏、蘇緯弘（2005），「臺灣傳統產業升級後，經營轉型、人力培訓、與人力運用關係之研究」，新環境、新課題、新策略、2005年人力資源之創新與蛻變—教育訓練、中小企業、公共政策研討會，中華人力資源發展學會主辦。
38. 余明助、莊惠婷、郭坤和、孫進發（2005），「員工對組織變革認知、轉業訓練、組織承諾與工作滿足關係之研究：以台糖公司為例」，2005年21世紀管理理論與實務研討會，大葉大學企管系主辦。
39. 余明助、郭坤和、莊惠婷、洪如萍（2005），「企業轉型、人力資源發展與組織績效之研究」，真理大學工業管理系主辦。
40. 余明助、秦兆璋、陳婉青（2005），「以資源基礎理論探討 KTV 視聽產業經營之成功因素：策略矩陣分析運用」，南華大學管理科學研究所主辦。
41. 余明助、張凱南、吳國鳳（2005），「探討加油站經營成功關鍵因素之研究：以中油、台塑與中油加盟為例」，2005 管理與創意研討會，實踐大學高雄校區管理學院主辦。
42. 余明助、陳婉青、許三源、吳桂雲（2005），「企業轉型下中階主管策略角色與組織績效關係之研究—以中華電信南區分公司為例」，2005 第九屆科際整合管理研討會，東吳大學企業管理學系主辦。
43. 余明助、李思宏、吳國鳳（2005），「組織變革、內部行銷對員工組織承諾之影響：以國營事業為例」，2005 台灣長榮-企業管理經營決策研討會，長榮大學企業管理學系主辦。
44. 余明助、王俊仁、周育麟、莊惠婷、郭坤和（2005），「非典型勞動力之人力資源管理活動、勞資關係與工作績效關係之研究」，南台灣 2005 商管科技學術研討會，美和技術學院主辦。
45. 余明助、吳國鳳、李思宏（2005），「國營企業組織變革策略認知、轉業訓練、員工生涯發展與人力運用關係之研究—以台糖公司為例」，南台灣 2005 商管科技學術研討會，美和技術學院主辦。
46. 余明助、賴育民、陳婉青（2004），「競合強度、價值鏈管理創新與競爭優勢之結構化模式分析」，第一屆創新與管理學術研討會，實踐大學主辦。
47. 余明助、賴育民、陳婉青（2004），「競合強度、知識移轉與競爭優勢之結構化模式分析」，2004 管理績效與策略研討會，中華管理績效評鑑學會主辦。
48. 余明助、賴育民、陳婉青（2004），「企業文化、經營策略與人力任用策略、經營績效之結構化模式分析」，全球經濟與公司治理研討會，中華亞太經濟與管理學會主辦。
49. 余明助、陳明縈（2004），「口碑與廣告效果配適對消費者購買行為影響之研究-以南台灣行銷電話用戶為例」，2004 中華民國商業流通研討會，國立高雄第一科技大學行銷與流通系主辦
50. 余明助、賴育民、陳婉青（2004），「體驗行銷及關係行銷對顧客價值及顧客滿意度影響之研究-以休閒農場為例」，2004 中華民國商業流通研討會，國立高雄第一科技大學行銷與流通系主辦。
51. Ming-Chu, Yu, Heng-Yi, Chen & Chiung-Wen, Chang（2004），"Explore the Perceptions Between the Depressed Factors and Coping Strategy- Male Overseas Students ", International Conference on Knowledge-based Economy and Global Management, Southern Taiwan University of Technology.
52. 余明助、賴育民（2004），「聯盟廠商文化相似性、技術能力、人力資源管理活動與組織績效關係之研究」，第 2 屆海峽兩岸組織行為與人才開發學術研討會，中山大學人力資源管理研究所主辦。
53. 余明助、李國慧、陳婉青（2004），「以階層分析法探討中小企業新產品開發成功關鍵因素之研究」，2004 年台灣科技大學管理新思維研討會，台灣科技大學管理學院主辦。
54. 余明助、謝明芳、陳永栓、賴育民、王俊仁（2004），「傳統中小企業之轉型策略與經營績效之關係研究-以技術創新為中介變數」，第六屆中小企業研討會，中正大學企業管理系主辦。
55. 余明助、羅國晉、賴育民、陳永栓（2004），「供應鏈管理、夥伴關係與組織學習配適對競爭優勢影響實證研究」，第二屆全國當代行銷研討會，中興大學行銷學系主辦。

56. 余明助、李和修、陳永栓、賴育民（2004），「組織策略、資源優勢、策略性行銷與顧客滿意度關係之研究--以鉛酸蓄電池產業為例」，第二屆全國當代行銷研討會，中興大學行銷學系主辦。
57. 余明助、洪勝鴻、梁聖慈、顏怡馨（2004），「農業心、台灣情，蛻變中的草地狀元一大坑休閒農場之經營策略態勢分析」，第七屆企業經營管理個案研討會，成功大學主辦。
58. 余明助、賴育民（2003），「多國籍企業組織構形與組織營運績效關係之研究-以台商海外子公司為例」，第三屆北商學術論壇，國立台北商業技術學院主辦。
59. 余明助、賴育民、謝明芳（2003），「專業水龍頭製造商之經營態勢分析-以成霖公司為例」，第八屆台灣企業個案研討會，南台科技大學主辦。
60. 余明助、陳麗雅、陳秀熹（2003），「護理人員人力資源管理策略活動與工作滿足之關係研究」，人文、科技、e 世代人力資源發展學術研討會，高雄應用科技大學人文社會學院主辦。
61. 余明助、階孟月、陳永栓、賴育民（2003），「汽車製造業人力資源專業人員角色模型建構之研究」，人文、科技、e 世代人力資源發展學術研討會，高雄應用科技大學人文社會學院主辦。
62. 余明助、黃瓊恩（2003），「台灣中小企業人力資源管理活動、轉型策略與組織績效關係之研究」，2003 環境變遷下人力資源之挑戰-教育訓練、中小企業、公共政策研討會，中華人力資源發展學會主辦。
63. 余明助、李元墩、陳怡靜（2003），「國內經理人與派壓力來源、壓力管理策略與工作態度關係之研究」，2003 環境變遷下人力資源之挑戰-教育訓練、中小企業、公共政策研討會，中華人力資源發展學會主辦。
64. 余明助、秦兆瑋、黃瓊恩（2003），「製造來源國形象、消費者憎惡情感對消費者購買行為之影響—以兩岸都會區消費者為例」，第二屆服務業行銷暨管理學術研討會，嘉義大學管理學院舉辦。
65. 余明助、黃瓊恩（2003），「台灣多國籍企業子公司管理特性、主動創新能力與企業績效關係之研究」，第三屆「提高競爭力與經營管理」學術研討會，淡江大學企管系主辦。
66. 歐嘉瑞、余明助、陳瑞玲、林盈旭（2003），「運用新科技結合服務使國道客運業進入革命市場-以阿羅哈客運為例」，第六屆企業經營管理個案研討會，成功大學主辦。
67. 余明助、秦兆瑋（2003），「製造來源國形象、消費者民族優越感對消費者購買行為之影響—以兩岸都會區消費者為例」，第一屆全國當代行銷研討會，中興大學行銷學系主辦。
68. 余明助、王彥文、陳怡靜、王俊傑（2003），「台灣造紙業邁向綠色永續經營策略之路-以永豐餘為例」，2003 台灣經驗創業與創業管理個案研討會，大葉大學主辦。
69. 余明助、王彥文、陳怡靜、王俊傑（2003），「從異業聯盟觀點探討 e-learning 之發展經驗-以宏聯電腦與天下趨勢為例」，2003 電子商務與數位生活研討會，台灣電子商務學會主辦。
70. Ming-Chu, Yu & Shu-Chun Huang (2002), Relationships between Subsidiary Strategic Role and Organizational Configuration: The Case of Taiwanese Multinational Companies, Global Business and Technology Association International Conference, Rome, Italy.
71. 余明助、許三源、謝明芳（2002，12/13、14），「高科技產業經營策略、人力資源發展策略及組織績效關係之研究」，2002 中華民國科技管理學會年會暨論文研討會，義守大學主辦。
72. 余明助、盧郁欣、謝明芳（2002，12/4），「物流公司顧客服務能力、商業自動化程度及關係結構與委託物流績效關係之研究」，2002 製商整合學術暨實務研討會，嶺東技術學院主辦。
73. 邱英桃、余明助、黃瓊恩（2002，10/26），「台灣成衣業之國際化經營策略-以台南企業為例」，海峽兩岸全球化與會計學術研討會，山東經濟學院主辦。
74. 余明助、黃瓊恩、謝明芳、曾靜儀（2002），「以資源基礎觀點探討慕品公司的營運管理策略」，第七屆台灣企業個案研討會-e 世紀之 企業經營管理，長榮管理學院主辦。
75. 余明助、黃瓊恩、謝明芳、曾靜儀（2002），「台灣中小企業轉型與國際化經營策略-以信立化學公司為例」，第七屆台灣企業個案研討會-e 世紀之企業經營管理，長榮管理學院主辦。

76. 余明助、王湧泉、黃瓊恩、謝明芳、曾靜儀（2002），「金氏關係企業之經營策略分析」，第七屆台灣企業個案研討會-e世紀之企業經營管理，長榮管理學院主辦。
77. 曾志弘、余明助、陳瑞玲、林盈旭（2002），「國道客運策略與未來成長之展望—以阿羅哈客運為例」，第七屆台灣企業個案研討會-e世紀之企業經營管理，長榮管理學院主辦。
78. 余明助、李聖忠（2002），「品牌權益、產品屬性與知覺風險對品牌決策與選擇影響之研究」，第七屆台灣企業個案研討會-e世紀之企業經營管理，長榮管理學院主辦。
79. 余明助、洪淑葵（2002），「我國多國籍企業總部支援、派外人員績效評估與人力資源發展關係之研究」，第七屆台灣企業個案研討會-e世紀之企業經營管理，長榮管理學院主辦。
80. 林秋娟、余明助、羅國晉（2002），「決戰中國—頂新集團大陸市場經營之分析探討」，第七屆台灣企業個案研討會-e世紀之企業經營管理，長榮管理學院主辦。
81. 蔡明田、余明助、于瑞佑、蔡良哲(2002)，「權力來源基礎、個人價值觀與公司政治傾向之實證研究」，第六屆兩岸中華文化與經營管理學術研討會論文集，武漢大學和成功大學合辦。
82. 余明助、洪淑葵（2002），「我國多國籍企業派外人員績效評估與人力資源發展關係之研究」，2002 人力資源論文與案例發表會，中華人力資源發展學會主辦。（獲選為本研討會傑出論文）
83. 余明助、黃瓊恩、曾靜儀（2002），「知識經濟時代下的人力資源轉型策略-以明安國際企業股份有限公司為例」，2002 人力資源論文與案例發表會，中華人力資源發展學會主辦。
84. 余明助、秦兆璋（2002），「台商海外子公司控制機制與績效關係之研究-以代理理論和資源互賴之觀點」，第二屆兩岸產業發展與經營管理學術研討會，成功大學管理學院主辦。
85. 余明助、林秋娟、盧郁欣（2002），「低溫物流中心的新星：統昶行銷」，第五屆企業經營管理個案研討會，成功大學主辦。
86. 魏杏芳、余明助、詹文禎、傅雅玲、章玫鈞（2002），「成功打造包裝王國-以台灣利樂包為例」，第五屆企業經營管理個案研討會，成功大學主辦。
87. 余明助、陳瑞鈴、林盈旭（2002），「高品味公路代言人-阿囉哈客運公司」，第五屆企業經營管理個案研討會，成功大學主辦。
88. 余明助、秦兆璋（2002），「連鎖醫療體系事業行銷策略規劃與其運作成效-以慈愛動物醫院為例」，第一屆服務業行銷暨管理學術研討會，嘉義大學管理學院舉辦。
89. 李元墩、余明助、秦兆璋、李聖忠(2002)，「信義房屋優質服務與品牌策略個案研究」，第一屆服務業行銷暨管理學術研討會，嘉義大學管理學院舉辦。
90. 余明助、許三源、秦兆璋（2001），「公司競爭品牌、顧客品牌權益認知及品牌態度關聯性之研究-以台灣地區行動電話為例」，第三屆永續發展研討會，屏東科技大學主辦。
91. 余明助、李聖忠、盧郁欣、洪淑葵、王士豪（2001），「本土連鎖咖啡新寵--台灣咖啡」，第六屆台灣企業個案研討會，樹德科技大學主辦。
92. 余明助、劉維仁、秦兆璋、洪佩禎（2001），「漢平電子國際化經驗」，第六屆台灣企業個案研討會，樹德科技大學主辦。
93. 林秋娟、余明助、陳昆毅、李靜怡（2001），「康那香公司經營策略與國際化經驗」，第六屆台灣企業個案研討會，樹德科技大學主辦。
94. 林傑毓、余明助、傅雅玲、章玫鈞（2001），「著重顧客關係管理的誠品書局」，第六屆台灣企業個案研討會，樹德科技大學主辦。
95. 蔡明田、余明助(2001)，「影響派外人員駐外報償相關因素之探討」，第三屆亞太管理學術研討會，國立成功大學企管研究所主辦。
96. 余明助、階孟月(2001)，「企業國際化過程之人力資源管理-以裕隆公司為例」，第四屆企業經理管理個案研討會，成功大學企管研究所主辦。

97. 余明助、洪麗雯、陳麗雅(2001)，「醫療體系下之人力資源發展個案研討-以彰化基督教醫院為例」，第四屆企業經理管理個案研討會，成功大學企管研究所主辦。
98. 蔡明田、陳瑞麟、余明助(2000)，「企業經理人倫理觀之研究-以台灣地區為例」，第四屆兩岸中華文化與經營管理學術研討會論文集，北京人民大學與成功大學合辦。
99. 余明助、蔡明田、張淑昭(1999)，「多國籍企業海外子公司策略角色、組織構形與控制機制關係之研究--以台商為例」，第一屆全國商管博士生論文研討會，民 88 年 12 月，成功大學企研所主辦。
100. 蔡明田、余明助、呂碧茹、林啟銘(1999)，「高科技產業外在環境、經營策略與人力資源發展及組織績效關係之研究」，第三屆兩岸中華文化與企業管理學術研討會論文集，上海華東理工大學與國立成功大學主辦。
101. 蔡明田、莊雙喜、余明助(1999)，「東大公司經營管理與國際化經驗」，第二屆企業國際化個案研討會論文集，國立成功大學企管研究所主辦，頁 9-15。
102. 蔡明田、余明助(1998)，「我國企業派外經理人跨文化訓練有效性之探討」，勞動力運用與發展研討會，行政院勞委會，南台技術學院，頁 111-131。
103. 蔡明田、余明助(1998)，「台商以策略聯盟模式進軍大陸市場之個案研究-以味全企業、大成長城企業、南僑化工、玩具同業公會為例」，第一屆企業國際化個案研討會，成功大學國際企業研究所主辦。
104. 蔡明田、余明助(1997)，「外籍勞工在台灣之跨文化適應問題」，97“華夏文化及現代管理”國際學術研討會論文，1997 年 12 月，香港城市大學，頁 52-69。
105. 蔡明田、余明助(1997)，「由跨文化觀點探討在台外籍勞工人力資源控制」，第二屆中國文化與企業管理學術研討會，1997 年 8 月，西安交通大學，頁 296-309。
106. 余明助(1996)，「外籍勞工跨文化人力資源管理與績效關係之研究」，第二屆中小企業發展學術研討會，民 85 年 5 月，經濟部中小企業處主辦，頁 171-204。
107. 余明助(1994)，「現代企業人對企業經營理念應有的認識」，第一屆中國文化與企業管理學術會議，民 83 年 4 月，成功大學企研所主辦，頁 551-556。

(C)其他著作

1. 余明助、郭嘉博、翁碧蓮(2007)，「員工心理契約未履行對組織承諾、工作滿足影響之個案研究-以不當監督為干擾變數」，T & D 飛訊，第 60 期，頁 1-23。
2. 余明助(2006,95/12/15-96/6/15)，「內部控制制度建構」，冠誠環境科技工程股份有限公司委託。
3. 余明助(2006,95/8/1-96/1/31)，「組織分析之研究」，台糖公司油品事業部委託。
4. 余明助(2005)，「人力資源規劃之研究」，華亞電子股份有限公司委託。
5. 蔡明田、余明助(1999)，「國內民營加油站營業需求與策略聯盟可行性研究」，桂田通運(股)公司委託。
6. 蔡明田、余明助(1998)，「慈愛動物醫院連鎖企業體系規劃案」，慈愛動物醫院委託。