

# 黃良志 老師介紹

2013 年立春

國立中正大學勞工關係學系暨勞工研究所 教授

621 嘉義縣民雄鄉大學路 168 號

電話: 05-2720-411 ext. 32359

傳真: 05-2720-558

電子郵件: [lchuang0810@gmail.com](mailto:lchuang0810@gmail.com)

## 現職

1. 國立中正大學勞工關係學系暨勞工研究所專任教授

## 研究興趣與專長

1. 人力資源管理
2. 組織行為
3. 國際人力資源管理
4. 知識管理

## 學歷

1. 美國愛荷華州立大學工業科技教育博士 (1994)
2. 國立台灣師範大學工業教育碩士 (1989)
3. 國立台灣師範大學工業教育學士 (1984)

## 經歷

1. 國立中正大學勞工關係學系教授兼系主任/所長
2. 義守大學工業工程與管理學系副教授兼系主任/所長、教授
3. 國立中山大學人力資源管理研究所兼任教授 (迄今)
4. 國立高雄大學管理學院 EMBA 講師 (迄今)
5. 同濟大學模組化引智專案訪問教授 (2012.04~06)
6. 澳門科技大學訪問教授 (迄今)
7. 華南理工大學 EMBA 講師 (2012)
8. 行政院勞工委員會職業訓練局國家人力創新獎評選委員 (1~5 屆)
9. 行政院勞工委員會職業訓練局政策規劃諮詢小組委員
10. 國統國際股份有限公司獨立董事
11. 幸亞電子工業股份有限公司董事
12. 菱生精密工業股份有限公司薪酬委員會委員 (迄今)
13. 岱稜科技股份有限公司薪酬委員會委員 (迄今)

14. 裕隆汽車員工滿意度調查分析 (迄今)
15. 華創車電技術中心股份有限公司 2012 年員工滿意度調查
16. 環隆電器股份有限公司員工滿意度調查分析

## 著作目錄與研究計畫

### A. 期刊論文

1. 林淑慧、黃良志，專上青年世代工作價值觀之比較研究-高等教育發展脈絡觀點，*應用心理研究* (已接受)。
2. Lin, Ling-Zhong, & Huang, Liang-Chih (2012). Fuzzy group decision-making for service innovations in quality function deployment. *Group Decision and Negotiation*, 21(4), 495-517. (SSCI) IF=1.048
3. 施智婷、陳旭耀、黃良志 (2011)，主管管理職能提升—自我導向學習與知覺組織支持的交互效果，*臺大管理論叢*，22 (1)，136-165。(TSSCI)
4. Lin, Ling-Zhong, Hsu, Tsuen-Ho, & Huang, Liang-Chih (2011). Application of fuzzy measures in the product appearance value assessment. *Applied Soft Computing*, 11(2), 1867-1875. (SCI, EI) IF=2.084
5. 黃良志、李燕華、陳宥妤 (2011)，以網路程式分析法建構臺灣設計代工產業研發人員之關鍵職能評選模式，*中國社會科學院經濟管理*，33 (Z2)，66-70。
6. 黃良志、林淑慧 (2011)，臺灣家事勞動者之運用狀況及其勞動權益探討，*安徽警官職業學院學報*，10 (1)，1-8。
7. Hor, F. C., Huang, Liang-Chih, Shih, Hsu-Shih, Lee, Yen-Hua, & Lee, E. Stanley (2010). Establishing Talent Management for Company's Succession Planning through Analytic Network Process: Application to a MNC Semiconductor Company in Taiwan. *Computers and Mathematics with Applications*, 60(3), 528-540. (SCI, EI, Scopus) IF=1.192
8. 黃良志 (2010)，人力資源部門的創新性角色，*能力雜誌*，651，40-44。
9. 郭詠萱、楊家慶、黃良志、韓豐年 (2009)，美國國家技能標準制度，*訓練與研發*，5，30-35。
10. 黃良志、韓豐年、江茂源 (2008)，台南職業訓練中心電腦編輯排版印刷職類 SWOT 分析與課程發展之研究，*中華印刷科技年報*，473-487。
11. Tsai, Philip Cheng-Fei, Yen, Yu-Fang, Huang, Liang-Chih, & Huang, Ing-Chung (2007). A Study on Motivating Employees' Learning Commitment in Post-Downsizing Era: Job Satisfaction Perspective, *Journal of World Business*, 42, 157-169. (SSCI) IF=2.627
12. Shih, Hsu-Shih, Huang, Liang-Chih, & Shyur, Huan-Jyh (2005). Recruitment and Selection Processes through an Effective GDSS, *Computers and*

- Mathematics with Applications*, 50, 1543-1558. (SCI) IF=1.192
13. Huang, Liang-Chih & Wu, Ray Yen-Hui (2005). Applying Fuzzy Analytic Hierarchy Process in the Managerial Talent Assessment Model-- An Empirical Study in Taiwan's Semiconductor Industry, *International Journal of Technology Management*, 30(1/2), 105-130. (SSCI)
  14. 龔義能、蘇國楨、黃良志 (2005), 知識管理、組織基礎機制與組織效能之研究—以空軍部隊為實證對象, 商管科技季刊, 6 (4), 627-654。
  15. Huang, Liang-Chih, Huang, Kuo-Shu, Huang, Hsiu-Ping, & Jaw, Bih-Shiaw (2004). Applying Fuzzy Neural Network in Human Resource Selection System, Annual Conference of the North American Fuzzy Information Processing Society-NAFIPS, v1, pp.169-174. (NSC 89-2416-H-214-027-SSS) (EI)
  16. 黃良志、蘇國楨、徐正屏、林昭秀 (2004), 中華電信民營後人力資源管理制度知覺、工作滿足、角色認知衝突和組織承諾之研究, 人力管理資源學報, 4 (3), 29-54。
  17. Huang, Liang-Chih, Hsieh, Hsiow-Ling, Su, Kuo-Jen, & Hou, Yi-Wen (2004). Influential factors impacting on the implementation of e-learning: A perspective from technological education. *World Transactions on Engineering and Technology Education*, 3(1), 47-51.
  18. Su, Kuo-Jen, Huang, Liang-Chih, & Hsieh, Hsiow-Ling (2004). The development of a knowledge flow paradigm in engineering education: Empirical research in Taiwanese universities. *World Transactions on Engineering and Technology Education*, 3(1), 125-128.
  19. Hsieh, Hsiow-Ling, Huang, Liang-Chih, & Su, Kuo-Jen (2004). Work stress and job performance in the hi-tech industry: A closer view of vocational education. *World Transactions on Engineering and Technology Education*, 3(1), 147-150.
  20. 蔡秋月、黃良志、葉淑娟 (2003), 護理人員組織承諾、工作滿足與組織公民行為之研究, 秀傳醫學雜誌, 4(1), 35-45。
  21. 黃良志、吳岱芬 (2003), 運用模糊理論與多準則決策於主管人員遴選模式之建立—以台灣半導體封裝業為例, 中山管理評論。 (NSC 89-2416-H-214-027-SSS) (TSSCI, 1<sup>st</sup> revised)
  22. 蘇光培、黃良志 (2002), 關廠歇業後員工再就業問題之探討—以 M 電子公司為例, 人力資源管理學報, 2 (1), 75-97。
  23. Huang, Liang-Chih, Kuo, Ren-Jieh, Wu, Pei-Tsang, & Huang, Han-Chun (2001), A neural network modeling on human resource talent selection. *International Journal of Human Resources Development and Management*, 1(2/3/4), 206-219. (NSC 89-2419-H-214-012)
  24. Huang, Liang-Chih, Lai, Chih-Chien, & Sung, Ming-Hsien (2001), A study on the perspectives of labor and management on training effectiveness in service sectors in Taiwan. *Pan-Pacific Management Review*, 4(2), 209-222. (NSC 85-2511-S-214-001)
  25. 黃良志、張炳騰、謝松益(2001), 三種模糊德菲法之比較—以銀行員甄選因素之評估為例, 工業工程學刊, 18(1), 74-86(NSC 89-2416-H-214-027-SSS)

26. 黃良志 (2001), 如何加強教師知能之探討, 收錄於諤諤集-教育政策與建言工作成果報告 (1997-2002) (pp.565-566), 台南: 中華民國教育改革協會。
27. Chang, Ping-Teng, Huang, Liang-Chih, & Lin, Horng-Jiun (2000), The fuzzy Delphi method via fuzzy statistics and membership function fitting and an application to the human resource. *Fuzzy Sets and Systems*, 112(3), 511-520. (NSC 86-2416-H-214-001) (SCI)
28. 黃良志、孫仲山、朱國光、孫敬坤(2000), 已婚婦女對職業訓練需求之研究, 義守大學學報, 7, 271-288。(NSC 88-2516-S-214-001)
29. 黃良志、何黎明、吳皓民(2000), 我國亞太製造中心之倉儲轉運專區人力需求分析之研究, 義守大學學報, 7, 289-309。(NSC 87-2418-H-214-001-E22)
30. Huang, Liang-Chih, & Hsieh, Hsiow-Ling (1999), Exploring adaptation of undergraduates: A case study on factors related to their learning and career planning. *Pan-Pacific Management Review*, 2(2), 271-284.
31. 謝琇玲、黃良志 (1998), 大學生之適應問題研究—以義守大學為例, 國立空中大學社會科學學報, 6, 27-55。
32. 謝琇玲、黃良志 (1998), 大學生學習適應之相關研究, 義守大學學報, 5, 381-392。
33. 黃良志 (1998), 女性部分工時人力運用, 勞工行政, 123, 13-20。
34. 黃良志 (1998), 生涯規劃, 載於高雄市政府公教人力資源發展中心編印, 諮商輔導叢書 1-美化心靈、樂在工作, 33-36
35. Huang, Liang-Chih, Chang, Ping-Teng, & Lin, Horng-Jiun (1997, August), The fuzzy managerial talent assessment model: A pilot study. *Pan-Pacific Management Review*, 1(1), 71-83。 (NSC 86-2416-H-214-001)
36. 黃良志 (1996), 談 1990 年代人力資源管理之發展趨勢, 工管系刊, 4, 4-11, 高雄: 高雄工學院。
37. 葉忠達、黃良志、陳浩正、吳宜澄、孫仲山 (1994), 工作崗位訓練實務—澳洲企業訓練實務講座, 就業與訓練, 12(6), 28-34。
38. 黃良志、陳昭雄 (1991), 我國現行高工增設新科之研究, 工業教育學報, 4, 23-44, 臺北市: 國立台灣師範大學工業教育學系與研究所。

## B. 專書或專書中之專章：

1. 吳秉恩、黃良志、黃家齊、溫金豐、廖文志、韓志翔 (2010), 人力資源管理—理論與實務 (第二版), 台北: 華泰文化。
2. 黃英忠、溫金豐、鍾昆原、黃良志 (2005), 員工激勵與績效管理, 台北: 空大。
3. 黃良志、蘇光培 (2001), 關廠企業之人力資源管理議題—以 M 電子公司為例, 載於義守大學企業管理學系企業管理編輯小組著, 管理個案集, 120-146, 台中: 滄海書局。
4. 黃良志、趙玲昭、郭倍吟、林依潔、郭靜宜、陳韻茹 (2001), 我國派外人員生涯發展管理之研究, 畢業專題研究, 義守大學工業工程與管理學系。
5. 黃良志、蕭夙珍、林宛萱、曾珮雯、柯瓊閩、曾令雯 (2001), 高科技產業管理型態與其員工離職傾向關係之研究, 畢業專題研究, 義守大學工業工程與管理學系。

6. 林正修、黃良志 (2000), 流通業人力資源管理理論與實務, 高雄: 調和國際資訊股份有限公司。
7. 黃良志、熊佳瑛、劉秋玲、王舜偉、余致賢、曾宇勝 (2000), 電信業門市人員訓練體系之探討, 畢業專題研究, 義守大學工業工程與管理學系。
8. 王信智、黃良志 (1999), 澳洲的技術人力培訓, 載於孫仲山等著, 職業教育論, pp.243-261, 高雄: 復文圖書出版社。
9. 孫仲山、黃良志 (1999), 改革構想評估設計, 載於孫仲山等著, 職業教育論, pp.297-304, 高雄: 復文圖書出版社。
10. 黃良志、林憲慶、黃舜宏、黎全成、蔡明堂、張環麟 (1999), 高雄市身心障礙者之工作現況及就業與就訓意願之研究, 畢業專題研究, 義守大學工業管理學系。
11. 黃良志、戴暉真、楊紹偉、張素蕙、林家賢、戴明正 (1999), 零售百貨業納入勞基法後之相關影響因素探討及其因應之道, 畢業專題研究, 義守大學工業管理學系。
12. 黃良志、吳幸容等 (1998), 內部員工對其門診服務品質知覺之研究—以高雄醫學院附設中和紀念醫院為例, 高雄醫學院醫療管理碩士學分班專案研究, 中山大學人力資源管理研究所。
13. 黃良志、李澤源、鍾富榮、陳穗玲、陽正中、彭世芬、張曉玲、林岳勳 (1998), 製造業對實施週休二日的因應措施探討, 高階碩士學分班專案研究, 中山大學人力資源管理研究所。
14. 黃良志、楊清中、吳岱芬、伍瑞瑜、蔡篤堅、童裕海 (1998), 電子業人力資源管理現況分析—以高雄、楠梓加工出口區為例, 畢業專題研究, 義守大學工業管理學系。
15. 黃良志、楊世煌、林義昇、邱璟祥、蔡宗源、郭淑華 (1998), 物流業人力資源管理現況分析, 畢業專題研究, 義守大學工業管理學系。
16. 黃良志、吳秀芳、謝孟君、鄒昆霖、王春梅、謝佳靜、李佳原 (1997), 企業外籍勞工之管理--以製造業為例, 畢業專題研究, 高雄工學院工業管理學系。
17. 黃良志、林仕興、郭明達、李柏賢、許宏彬、蔡秀芬、蔡曉純 (1997), 高屏地區觀光飯店餐飲部門員工訓練體系之探討, 畢業專題研究, 高雄工學院工業管理學系。
18. 黃良志、郭壬、游磊碩、莊宗盈、薛佳宜、陳信男 (1997), 女性工作機會問題之探討, 畢業專題研究, 高雄工學院工業管理學系。
19. Huang, Liang-Chih (1994). A comparison of secondary and postsecondary school teachers' and administrators' attitudes toward tech-prep programs. Doctoral dissertation, Iowa State University, Ames, Iowa.
20. 黃良志 (1989), 我國現行高工增設新科之研究, 國立台灣師範大學工業教育研究所碩士論文。

## C. 研討會論文

1. 黃良志、程蓓芬、戴佳慧、孫景棠、蔡育璟 (2012), 高科技產業員工之逆境商數、工作壓力與角色績效的關係—以知覺組織支持為調節變項, 第八屆海峽兩岸組織行為與人才開發學術研討會, 2012年11月3-4日, 山西太原: 財經大學, 中國大陸。

2. 黃良志、陳維寧、吳金昌、蔡育璟 (2012), 銀行業中階主管的人格特質、職涯資本與職涯成功之研究—以自我效能為調節變項, 第八屆海峽兩岸組織行為與人才開發學術研討會, 2012 年 11 月 3-4 日, 山西太原: 財經大學, 中國大陸。
3. 黃良志、林淑慧、王舜慧、蔡育璟 (2012), 派外人員的情緒智力、跨文化適應與職涯資本之研究—以知覺組織支持為調節變項, 中國管理研究國際學會 (IACMR) 年會, 2012 年 6 月 20 至 24 日, 香港城市大學, 香港。
4. Huang, Liang-Chih, Chen, Pei-Fan, & Chang, Chiung-Chuan (2012). When Do Employees Have Commitment to Their Occupation? Examinations of Mediating and Moderating Variables. The Second Conference of the International Network of Business and Management Journals (INBAM): "Brokering Knowledge", March 20-March 22, 2012, Valencia, Spain.
5. 黃良志、林淑慧、孫景棠、陳漢蔚 (2011), 分析網路程序法於 TTQS 評核委員職能評選模式之建構, 第七屆海峽兩岸組織行為與人才開發學術研討會, 2011 年 12 月 1-3 日, 北京: 中國勞動關係學院, 中國大陸。
6. 黃良志、程蓓芬、林淑慧、周彥佚 (2011), 組織變革環境中成就動機與工作績效間之關係: 組織變革承諾與組織自尊的影響, 2011 管理理論與實務研討會, 2011 年 11 月 11-12 日, 上海: 復旦大學, 中國大陸。
7. 黃良志、李燕華、林聿玲 (2011), 國際人力派遣業者服務管理模式之比較研究, 2011 台灣經營管理博士生學術研討會, 2011 年 5 月 6 日, 台南: 長榮大學。
8. 黃良志、林淑慧、黃美珍 (2011), 綠能產業之水電班職訓課程發展與工作機會調查, 2011 區域經濟整合與職業訓練發展國際研討會論文集, pp.200-217, 2011 年 3 月 22 日-3 月 23 日, 台中: 行政院勞工委員會職業訓練局中區職業訓練中心。
9. 黃良志 (2010), 臺灣家事勞動者之運用狀況及其勞動權益探討, 家政服務員勞動權益法律保障研討會論文集, 2010 年 12 月 9 日-10 日, 重慶: 西南政法大學勞動社會保障法治研究中心, 中國大陸。
10. 林凌仲、黃良志 (2010), Understanding visitors' perception of tourism risks with fuzzy means-end chain analysis, 第六屆海峽兩岸組織行為與人才開發學術研討會論文集, pp.9-33~9-57, 2010 年 11 月 12 日-13 日, 嘉義: 中正大學, ISBN: 978-986-02-5447-1。
11. 黃良志、李燕華、葉榮義 (2010), 企業轉型策略、執行力與經營績效關係之研究—以台灣石化工業為例, 第六屆海峽兩岸組織行為與人才開發學術研討會論文集, pp.6-61~6-84, 2010 年 11 月 12 日-13 日, 嘉義: 中正大學, ISBN: 978-986-02-5447-1。
12. 黃良志、周式滢、錢書華、林淑慧、林鈺琴 (2010), 倫理領導知覺組織公民行為之關係—信任的中介效果, 中國管理研究國際學會 (IACMR) 2010 年度會議, 2010 年 6 月 16-20 日, 上海: 華亭酒店, 中國大陸。

13. 黃良志、謝慧怡、蔡育璟、錢書華、侯福嘉 (2010)，轉換型領導、師徒功能與組織承諾之研究－以知覺組織支持為調節變項，中國管理研究國際學會 (IACMR) 2010 年度會議，2010 年 6 月 16-20 日，上海：華亭酒店，中國大陸。
14. 李清賢、黃良志、蔡育璟、林淑慧、侯福嘉 (2009)，工會勞工教育功能對工會認同與工作績效的影響，第五屆兩岸海峽組織行為與人才開發學術研討會論文集 (pp.270-278)，2009 年 12 月 12-14 日，山東濟南：山東經濟學院。
15. Huang, Liang-Chih, Yen, Yu-Fang, & Chien, Shuhwa (2009). Organizational Socialization and Work Attitudes: The Mediating Effects of Perceived Organizational Support, Paper accepted for presentation at the 2009 Academy of Management Annual Meeting, August 7-August 11, Chicago, Illinois, USA.
16. Chang, Chuang-Chuan, Yen, Yu-Fang, Huang, Liang-Chih, & Hor, F.C. (2009). The Moderating Effect of Emotional Intelligence on the Relationships among Developmental Human Resource Configuration, Professional Commitment and Perceived Organizational Supports, Association for Chinese Management Educators (ACME) 2009 Annual Meeting, July 30-August 1, 2009, San Francisco, California, USA.
17. 黃良志、王羚卉 (2009)，人力資源顧客服務代表服務品質對員工工作滿意度與組織公民行為之影響－以組織知覺支持為調節變項，2009 亞洲就業、創業與投資管理學術研討會論文集 (pp.220-245)，2009 年 5 月 25 日，高雄：和春技術學院。
18. 許昌隆、張松山、王嬋媚、黃良志 (2008)，組織精簡知覺對員工工作投入與工作滿足之影響－以訓練移轉成效為干擾變項，2008 人力資源發展與策略研討會論文集 (pp.439-467)，2008 年 4 月 23 日，台南：南台科技大學。  
(Best paper award)
19. 黃良志、孫景棠、蘇億珊 (2007)，企業導入 ISO 10015 教育訓練品質系統之可行性研究，第三屆海峽兩岸中小企業經營管理與發展戰略論文集 (pp.219-225)，2007 年 11 月 9-11 日，青島：山東科技大學。
20. Huang, Liang-Chih, Hsieh, Hsiow-Ling, Huang, Hsiu-Ping, & Chien, Shu-Hwa (2007). A New Look at Factors Related to Training Transfer in E-learning: The Mediating Effect of Learning Satisfaction. Association for Chinese Management Educators (ACME) 2007 Annual Meeting (pp.C19-11~C19-16), July 12-July 14, 2007, Las Vegas, Nevada, USA.
21. Lin, Chao-Shiu, Huang, Liang-Chih, Lin, Cheng-Chen, Lee, Yen-Hua, Su, Yi-San (2006). An Exploratory Study of the Relationships among Personality, Creativity, and Performance of R&D Employees in the High-Tech Industry in Taiwan. Association for Chinese Management Educators (ACME) 2006 Annual Meeting (pp.356-361), July 27-July 29, 2006, Honolulu, Hawaii, USA.
22. 黃孟婷、黃良志 (2006)，派遣員工對人力資源管理活動與組織公民行為之

- 研究—心理契約觀點，第七屆中小企業管理研討會論文集(pp.482-503)，2006年5月26日，嘉義：國立中正大學。
23. 黃良志、楊慧美 (2005)，情緒智力、職能與人力資源管理活動之相關研究—以 P 公司為例，第三屆海峽兩岸組織行為與人才開發學術研討會 (pp.296-314)，2005 年 12 月 22-23 日，深圳：深圳大學。
  24. 黃良志、趙必孝、李燕華、蔡櫻枝 (2005)，人力資源策略、知識導向文化、知識分享阻力對組織成員知識分享意願影響之研究，第三屆海峽兩岸組織行為與人才開發學術研討會 (pp.109-131)，2005 年 12 月 22-23 日，深圳：深圳大學。
  25. 黃良志、沈曉嵐 (2005)，在台跨國企業文化及經營策略對研發績效之影響，2005 年第四屆管理新思維學術研討會(pp.85-86)，2005 年 11 月 4 日，台北：國立台灣科技大學。
  26. 黃良志、楊慧美 (2005)，職能與人力資源管理活動之相關性研究—以 P 公司為例，2005 台越國際運籌管理研討會，2005 年 10 月 14 日，高雄：國立高雄海洋科技大學。
  27. 黃良志、楊慧美 (2005)，情緒智力與職能之相關性研究—以 P 公司為例，2005 年台灣人力資源創新發展之展望—論壇與學術研討會論文集 (9-2，pp.1-18)，2005 年 08 月 28 日，中華人力資源發展學會，台北：國家文官培訓所。
  28. Huang, Liang-Chih, Lee, Yen-Hua, Jaw, Bih-Shiaw, Wu, Hsin-Hsin, & Yang, Li-Hsing (2005). A learning perspective on multi-level marketing's organizational culture: A case of the biotechnology company, Taiwan. Association for Chinese Management Educators (ACME) 2005 Annual Meeting (pp.604-609), July 28-July 30, 2005, San Diego, CA, USA.
  29. Huang, Ing-Chung, Huang, Liang-Chih, Tsai, Philip, & Yen, Yu-Fang (2005). A study on motivating employees' learning commitment in the post-downsizing era: Job satisfaction perspective. Association for Chinese Management Educators (ACME) 2005 Annual Meeting (pp.381-384), July 28-July 30, 2005, San Diego, CA, USA.
  30. Huang, Liang-Chih, Huang, Kuo-Shu, Huang, Hsiu-Ping, & Jaw, Bih-Shiaw (2004), Applying Fuzzy Neural Network in Human Resource Selection System, 2004 North American Fuzzy Information Processing Society (NAFIPS)—Fuzzy Sets in the Heart of Canadian Rockies, June 27-June 30, 2004, Banff National Park, AB, Canada.
  31. 時序時、黃良志、徐煥智、黃明典、陳采玉、何靜儀 (2004)，一人力遴選決策支援系統之建構，2004 兩岸管理科學暨經營決策學術研討會論文摘要集，2004 年 6 月 3 日，貴州大學。
  32. 黃良志、時序時、葉俊逸 (2004)，人力資源遴選之多屬性群體決策支援系統之建構，2004 產業電子化運籌管理學術暨實務研討會 (A5-038)，民國 93 年 6 月 3 日，高雄：國立高雄第一科技大學。
  33. Chung, Hsi-Chien, Lo, Kwan-Shen, Huang, Liang-Chih, & Jaw, Bih-Shiaw



- (2003), A Study on Development of Management Competency of Local Middle-level Managers in Taiwanese Corporations in China, The International Conference on Workforce Education and Development (ICOWED 2003), No. 4, November 18-19, 2003, Taipei, Taiwan: College of Technology, National Taiwan Normal University.
34. 黃良志 (2003), 擴大辦理產訓合作與委外訓練, 落實訓用合一: 台灣目前就業問題, 提升公訓機構轉型及發展產官學研討會手冊, 民國 92 年 10 月 31 日, pp.49-62, 高雄: 中山工商。
  35. 黃良志、陳蕙萱 (2003), 以平衡計分卡觀點分析企業人力派外績效之相關影響因素研究, 人文、科技、e 世代人力資源發展學術研討會論文集, 民國 92 年 10 月 24 日, pp.126-138, 高雄: 國立高雄應用科技大學人文社會學院。
  36. 林慧菁、趙必孝、黃良志、林昭秀 (2003), 台商人力資源角色與全球化知識管理策略之相關性研究, 全球化運籌管理學術研討會論文集, 民國 92 年 10 月 03 日, pp.466-474, 高雄: 國立高雄海洋技術學院。 (NSC 92-2416-H-214-006-)
  37. Huang, Liang-Chih, Hsieh, Hsiow-Ling, Hou, Yi-Wen, & Wu, Shu-Ling (2003), Factors Influencing Implementing E-learning for Enterprises, Association for Chinese Management Educators (ACME) 2003 Annual Meeting, July 28-August 1, 2003, pp.409-414, Seattle, WA, USA.
  38. Jaw, Bih-Shiaw, Huang, Liang-Chih, Lin, Chao-Shiu, & Wang, Christina Yu-Ping (2003), The Impacts of International Human Resource Control on Expatriate Intrapreneurship, Association for Chinese Management Educators (ACME) 2003 Annual Meeting, July 28-August 1, 2003, pp.433-438, Seattle, WA, USA.
  39. Huang, Liang-Chih, Lin, Chao-Shiu, Lin, Hui-Ching, & Chang, Wen-Ching (2003), The Study of Multinational Corporations' Knowledge Management, Association for Chinese Management Educators (ACME) 2003 Annual Meeting, July 28-August 1, 2003, pp.439-444, Seattle, WA, USA.
  40. 洪鈺淳、林昭秀、黃良志 (2002), 台商國際企業之企業特性、國際經營策略、組織核心能力與跨國知識移轉、組織人力資本之相關性研究, 2002 知識與價值管理學術研討會論文集, 民國 91 年 12 月 15 日, pp.55-63, 台北: 台北科技大學。
  41. 徐正屏、黃良志、林昭秀 (2002), 員工對民營後人力資源管理制度知覺與組織承諾關係之研究—以中華電信南區分公司為例, 2002 中華民國科技管理研討會論文集, 民國 91 年 12 月 13-14 日, pp.513-522, 高雄: 義守大學。
  42. 趙必孝、陳榮德、黃良志 (2002), 國際企業子公司人才支援策略促動要素之研究, 2002 中華民國科技管理研討會論文集, 民國 91 年 12 月 13-14 日, pp.523-531, 高雄: 義守大學。
  43. 林昭秀、黃良志、趙必孝 (2002), 從網絡觀點探索台商國際企業跨國知識移轉之相關性研究, 2002 中華民國科技管理研討會論文集, 民國 91 年 12 月 13-14 日, pp.1366-1373, 高雄: 義守大學。
  44. 李燕華、黃良志 (2002), 轉換型領導、傳銷組織文化與組織承諾之關聯性研究—以多層次傳銷業 B 公司為例, 2002 年科技與管理學術研討會論文集, 民國 91 年 10 月 18 日, pp.367-378, 台北: 台北科技大學。
  45. 蔣景清、黃良志 (2002), 組織氣候、組織承諾與組織公民行為關係之探討, 2002 年科技與管理學術研討會論文集, 民國 91 年 10 月 18 日, pp.357-366, 台北: 台北科技大學。
  46. 林昭秀、趙必孝、黃良志、林慧菁 (2002), 台商人力資源部門角色與全球

- 化知識管理策略之相關性研究，2002 第一屆知識管理與協同規劃研討會，民國 91 年 10 月 12 日，C101，台中：東海大學。
47. 黃良志、翁睿廷 (2002)，大陸台灣企業子公司之跨文化因素與人力資源管理策略相關性研究，海峽兩岸組織行為與人才開發首屆研討會論文集，2002 年 08 月 28-30 日，pp.531-545，上海：上海交通大學。
  48. 黃良志、巫沛倉、吳彥輝、楊文宏 (2001)，運用模糊層級分析法於管理才能評鑑之研究，2001 中華民國第九屆模糊理論及其應用會議論文集，pp.750-755，中壢：中央大學。
  49. 黃良志、侯怡妏 (2001)，學習者人格特質與網路化訓練之相關性研究，中國工業工程學會九十年度年會暨學術研討會光碟 (No. CIIIE2001-0372)，民國 90 年 12 月 07 日，高雄：義守大學。
  50. 黃良志、黃國良、翁睿廷 (2001)，科技型中小企業孵化與快速成長，第二屆海峽兩岸中小企業經營管理與發展研討會論文集，2001 年 12 月 03-05 日，pp.15-32，深圳：深圳大學。
  51. Huang, Liang-Chih, Wu, Peitsang, Jaw, Bih-Shiaw, & Wu, Yen-Hui(2001), A study of applying fuzzy analytic hierarchy process on management talent evaluation model in IC packaging in Taiwan, Joint 9<sup>th</sup> IFSA World Congress and 20<sup>th</sup> NAFIPS International Conference, pp.1484-1488, July 25-28, 2001, Vancouver, British Columbia, Canada. (EI)
  52. 余慶華、黃良志 (2001)，消費金融人員工作滿足、工作投入、薪酬福利與工作績效之相關性研究—以某民營銀行為例，第六屆台灣企業個案研討會論文集，民國 90 年 10 月 5 日，pp.73-87，高雄：樹德科技大學。
  53. 黃良志、劉秋玲、王舜偉、熊佳瑛、曾宇勝、余致賢(2000)，電信業門市人員訓練體系之探討，2000 年科技與管理學術研討會論文集，民國 89 年 12 月 22 日，pp.35~43，台北：台北科技大學。
  54. Chien, S. Y., Kuo, R. J., Huang, L. C. & Huang, H. G. (2000). An Intelligent Decision Support System for Human Resources Information Management through Artificial Neural Networks. The Proceedings of the 5<sup>th</sup> Annual International Conference on Industrial Engineering-Theory, Applications and Practice. December 13-15, 2000. Hsinchu, Taiwan. (CD-ROM edition-Decision Support Systems, ID: 332)
  55. 吳岱芬、黃良志、張炳騰、巫沛倉、時序時(2000)，主管人員遴選決策支援系統之建立，中華民國科技管理研討會論文集 (D4-研發機構管理)，民國 89 年 12 月 8、9 日，pp.1063~1072，新竹：交通大學。
  56. 黃良志、蘇光培(2000)，關廠歇業後員工再就業之探討—以高雄加工出口區 M 電子公司為例，中華民國科技管理研討會論文集 (D3-科技人力資源管理)，民國 89 年 12 月 8、9 日，pp.1037~1053，新竹：交通大學。
  57. 黃良志、張炳騰、吳岱芬(2000)，模糊多準則人力資源遴選決策支援系統--以台灣半導體封裝業為例，八十九年度全國管理碩士論文獎暨研討會，民國 89 年 6 月，台北：國立台灣科技大學。(光碟版—人力資源管理與組織理論類)
  58. 黃良志、王天津、張倍榮(2000)，高雄市立綜合醫院績效評估之實證研究，八十九年度全國管理碩士論文獎暨研討會，民國 89 年 6 月，台北：國立台灣科技大學。(光碟版—非營利機構管理類)
  59. 黃良志、王天津、陳雄承(2000)，應用分析層級程序法於工程專案進度控制模式研究--以工程統包個案為例，八十九年度全國管理碩士論文獎暨研討

- 會，民國 89 年 6 月，台北：國立台灣科技大學。(光碟版— 一般管理類)
60. 黃良志、趙必孝、黃北豪、任天文(2000)，我國營建業品質認證與專業工程師人力分析之實證研究，邁向 21 世紀品質管理技術應用研討會論文集，民國 89 年 6 月，高雄：義守大學。(光碟版，編號 86)
  61. 黃良志、張炳騰、巫沛倉、時序時、吳岱芬(2000)，結合模糊理論與多準則決策於主管人員遴選模式之建立—以台灣半導體封裝業為例，邁向 21 世紀品質管理技術應用研討會論文集，民國 89 年 6 月，高雄：義守大學。(光碟版，編號 76)
  62. 黃良志、王天津、張倍榮(2000)，醫院經營績效評估之研究—以高雄市四所市立綜合醫院為例，邁向 21 世紀品質管理技術應用研討會論文集，民國 89 年 6 月，高雄：義守大學。(光碟版，編號 82)
  63. 黃良志、孫仲山、朱國光、孫敬坤(2000)，已婚婦女對職業訓練需求之研究，邁向 21 世紀品質管理技術應用研討會論文集，民國 89 年 6 月，高雄：義守大學。(光碟版，編號 84)
  64. 黃良志、孫景棠(2000)，企業實施員工協助方案之探討—以 P 公司為例，邁向 21 世紀品質管理技術應用研討會論文集，民國 89 年 6 月，高雄：義守大學。(光碟版，編號 83)
  65. 黃良志、巫沛倉、郭人介、黃瀚諄(1999)，類神經網路於企業內選才模式之探討，邁向 21 世紀品質管理技術應用研討會論文集，民國 88 年 6 月，pp.11-18~11-23，高雄：義守大學。
  66. 黃良志、戴暉真(1999)，勞基法擴大實施對零售百貨業之相關影響因素探討，邁向 21 世紀品質管理技術應用研討會論文集，民國 88 年 6 月，pp.12-1~12-11，高雄：義守大學。
  67. 黃良志 (1999)，企業資遣費、失業保險及退休金給付之問題探討，資遣費給付制度研討會論文集，民國 88 年 5 月，pp.79-93，行政院勞工委員會。
  68. 黃良志 (1999)，服務業之人力資源策略與勞資關係發展，貿易自由化、資訊科技發展與人力資源策略規畫研習營 (中區/南區)，pp.39-56/pp.17-33，行政院勞工委員會。
  69. 黃良志 (1999)，因應金融風暴下產業人力之運用，因應金融風暴下產業人力之運用座談會，pp.2-1~2-8，經濟部中小企業處。
  70. 黃良志 (1999)，中高齡人力資源運用之理念與作法，進用中高齡者績優廠商中區觀摩會手冊，pp.9~29，行政院勞工委員會職業訓練局。
  71. Huang, Liang-Chih, & Lai, Chih-Chien (1999). The perspectives of labor and management on training effectiveness in service sectors. The Proceedings of the 2<sup>nd</sup> UICEE Annual Conference on Engineering Education. 10-13 February, 1999, pp.197~202, Auckland Institute of Technology, Auckland, New Zealand.
  72. 黃良志 (1998)，新世紀高科技人力資源經營，追求卓越品質，提昇產業競爭力—台灣飛利浦經驗分享系列研討會 (III)，民國 87 年 12 月 24 日，pp.2-1~2-10，財團法人台灣飛利浦品質文教基金會。
  73. 黃良志 (1998)，人才培訓如何因應經濟不景氣，八十八年度全國企業訓練台南區成果發表會，民國 87 年 12 月 19 日，pp.3-1~3-6，行政院勞工委員會職業訓練局。
  74. 黃良志、廖慧媛、李逸斌 (1998)，高科技產業員工工作生活品質滿意度與工作績效之相關性研究，1998 年科技管理論文研討會論文集，民國 87 年 11 月 19-20 日，pp.139-149，中華民國科技管理學會。

75. 黃良志、張炳騰、陳彥彰(1998)，勞資雙方對晉升效標重要性程度認知之研究—以製造業為例，邁向 21 世紀的品質管理技術與應用研討會論文集，民國 87 年 6 月，pp.555-564，高雄：義守大學。
76. 黃良志、廖慧媛、李逸斌（1998），高科技產業員工對其工作生活品質滿意度之研究，邁向 21 世紀的品質管理技術與應用研討會論文集，民國 87 年 6 月，pp.263-274，高雄：義守大學。
77. 黃良志、林正修、蔡文甲、陳宗新、陳韻蕙、邵漢武（1998），尖美百貨生鮮超市消費者行為分析，邁向 21 世紀的品質管理技術與應用研討會論文集，民國 87 年 6 月，pp.575-584，高雄：義守大學。
78. 黃良志、林義鎮、邱建銘、伍龍鎮、楊文良、李俊麟（1998），尖美百貨顧客滿意度調查分析，邁向 21 世紀的品質管理技術與應用研討會論文集，民國 87 年 6 月，pp.585-598，高雄：義守大學。
79. 黃良志(1998)，婦女部分工時人力運用，勞動力運用政策人力資源運用研討會，民國 87 年 5 月，高雄市勞資關係協會。
80. 黃良志、王秀美（1998），興農(股)公司的中高齡者職務再設計，第三屆台灣本土企業個案發表暨研討會個案集(下冊)，民國 87 年 5 月，pp.663-671，中華民國管理科學學會高雄市分會。
81. Huang, Liang-Chih, & Hsieh, Hsiow-Ling (1998). A case study on the related factors of undergraduates' learning in Taiwan. The Proceedings of the 1<sup>st</sup> UICEE Annual Conference on Engineering Education. February, 11-14, 1998, pp.227-231, Monash University, Melbourne, Australia.
82. 黃良志、張炳騰、謝松益（1997），銀行業行員甄選之模糊評估模式建立與個案比較分析，中國工業工程學會八十六年年會論文集，民國 86 年 12 月，pp.1006-1011，高雄：中山大學。
83. 黃良志、張炳騰、陳彥彰（1997），模糊理論應用在企業管理人才遴選之研究，第五屆模糊理論與應用研討會論文集，民國 86 年 12 月，pp.185-190，台南：成功大學。
84. Huang, Liang-Chih, & Lai, Chih-Chien (1997). The perspectives of labor and management on training effectiveness in financial sectors. The Proceedings of the Fourth Annual International Conference of Human Resource Management in the Asia-Pacific Region, National Sun Yat-Sen University, Kaohsiung, R.O.C. December, 15-16, 1997, pp.1-67~1-91.
85. 盧美月、黃良志（1997），大陸臺商企業經理人工作滿意度之研究，中華民國科技管理研討會論文集(II)，民國 86 年 11 月 5-6 日，pp.1-10，中華民國科技管理學會。
86. Chang, Ping-Teng, Huang, Liang-Chih, & Lin, Horng-Jung (1997, September). The fuzzy Delphi method and fuzzy statistics. The Proceedings of the 5th European Congress on Intelligent Techniques and Soft Computing, Aachen, Germany, September 8-12, 1997, pp.168-172.
87. 黃良志、宋明賢（1997），金融業員工對教育訓練之態度分析，1997 年海峽兩岸技職教育與訓練學術研討會論文集(I)，民國 85 年 6 月，pp.345-357，台北：國立臺灣師範大學。
88. 李樑堅、黃良志、張志向（1997），模糊分析層級程序法應用於勞資關係分析之研究，1997 年企業管理國際研討會論文集，民國 86 年 6 月，pp.429-440，台北：東吳大學。
89. 黃良志、張炳騰、陳彥彰（1997），模糊理論運用在製造業人才任用條件之

- 分析，邁向 21 世紀的品質管理技術與應用研討會論文集，民國 86 年 6 月，pp.506-517，高雄：高雄工學院。
90. 黃良志、張炳騰、謝松益 (1997)，應用模糊德菲法於銀行行員甄選評鑑項目之研究，邁向 21 世紀的品質管理技術與應用研討會論文集論文集，民國 86 年 6 月，pp.495-505，高雄：高雄工學院。
  91. 黃良志、吳之煒 (1997)，台橡公司主管人員長期發展管理之規劃，第二屆台灣本土企業個案發表暨研討會個案集(下冊)，民國 86 年 5 月，pp.19-34，中華民國管理科學學會高雄市分會。
  92. 李樑堅、黃良志、張志向 (1997)，勞資關係影響因素建立及分析之個案研究--以楠梓電子公司為例，第二屆台灣本土企業個案發表暨研討會個案集(上冊)，民國 86 年 5 月，pp.7-22，中華民國管理科學學會高雄市分會。
  93. 黃良志、鄭燕琴、朱振生 (1996)，台灣企業重視 ISO 9000 系列條文程度之區別分析，中國工業工程學會八十五年年會論文集，民國 85 年 12 月，pp.609-616，台北：國立台北技術學院。
  94. Huang, Liang-Chih, & Wu, Chih-Wei (1996, December). A study on management succession development programs. The Proceedings of the International Conference on Employment Security, Taipei, Taiwan, R.O.C. December 9-12, 1996, pp.97-103.
  95. Huang, Liang-Chih, & Sung, Ming-Hsien (1996, November). A comparative study on attitudes toward the effectiveness of education and training between labor and management in the manufacturing industry. The Proceedings of the Third Annual International Conference of Human Resource Management in the Asia-Pacific Region, National Sun Yat-Sen University, Kaohsiung, R.O.C. November 24-26, 1996, pp.4-1~4-30.
  96. 黃良志 (1996)，勞資雙方對企業界辦理教育訓練的成效調查研究，八十五年技術科學專業教育專題研究計畫成果討論會摘要集(個別型)，民國 85 年 11 月，pp. 181-186，台北：行政院國家科學委員會科學教育發展處。
  97. Huang, Liang-Chih, Chang, Ping-Teng, & Lin, Horng-Jung (1996, October). A study of fuzzy assessment model for managerial talents. The Proceedings of the 1996 IEEE International Conference on Systems, Man and Cybernetics, Beijing, China. October 14-17, 1996, pp.400-405.
  98. 鄭燕琴、黃良志、朱振生 (1996)，台灣各產業對 ISO 9000 系列所注重之條文比重分析，邁向 21 世紀的品質管理技術與應用研討會論文集，民國 85 年 6 月，pp.27-36，高雄：高雄工學院。
  99. 黃良志、張炳騰、林虹君 (1996)，模糊德菲法於管理才能評鑑因素分析之應用，邁向 21 世紀的品質管理技術與應用研討會論文集，民國 85 年 6 月，pp.393-402，高雄：高雄工學院。
  100. 黃良志、宋明賢 (1996)，製造業員工對企業育訓練成效之態度分析，邁向 21 世紀的品質管理技術與應用研討會論文集，民國 85 年 6 月，pp.487-496，高雄：高雄工學院。
  101. Huang, Liang-Chih, & Lai, Chih-Chien (1996) . The perspectives of labor and management on training effectiveness in financial sectors. The Proceedings of the Fourth Annual International Conference of Human Resource Management in the Asia-Pacific Region. National Sun Yat-Sen University, Kaoshiung, R.O.C.
  102. Huang, Liang-Chih, & Chao, Jyh-Yang (1995, September). Education and training for skilled workers in die and mold industry in Taiwan. The Proceedings of the 3rd international Conference on Die and Mould Technology, Taipei,

- R.O.C., 7-8 September, 1995, pp.811-823.
103. Huang, Liang-Chih (1994, December). A comparison of secondary and postsecondary school teachers' and administrators' attitudes toward tech-prep programs. Paper presented at the American Vocational Association Convention, Dallas, Texas, 9-13 December, 1994.

## D. 研究與技術報告及其他文章

### (I) 研究與技術報告

1. 林淑慧、黃良志(2012)，現行「臺中市勞工大學」評估研究案(100.07.01~100.11.30)，委託單位：臺中市政府勞工局(計畫協同主持人)。
2. 黃良志(2010)，綠能產業職訓課程發展與工作機會調查(99.07~99.11)，委託單位：行政院勞工委員會職業訓練局台南職業訓練中心。
3. 黃良志(2010)，台中市99年度僱用身心障礙者意願調查計畫(99.03.31~99.11.30)，委託單位：臺中市政府。
4. 黃良志(2009)，我國中央行政機關使用非典型勞動力的影響與因應(98.06.01~99.01.31)，委託單位：行政院研究發展考核委員會。
5. 黃良志(2009)，98年度兩岸政策會談(南部地區)計畫—ECFA 勞工會議(98.08.13~98.11.30)，委託單位：行政院大陸委員會。
6. 黃良志(2009)，98年度「國家議題與政策觀察」計畫—金融海嘯衝擊下外籍勞工引進與管理，委託單位：國立中正大學。
7. 黃良志(2008)，外勞引進對本縣產業升級及國人勞動條件之影響分析(97.06.18~97.12.10)，委託單位：高雄縣政府。
8. 黃良志(2008)，97年度「國家議題與政策觀察」計畫—就業安全，委託單位：國立中正大學。
9. 黃良志(2008)，中央與地方政府勞工行政功能與組織之研究(97.05.15~97.11.14)，委託單位：行政院研究發展考核委員會。
10. 黃良志(2007)，勞工安全衛生法擴大適用範圍衝擊評估(96.07~96.12)，委託單位：行政院勞工委員會。
11. 黃良志(2007)，2007年職訓課程發展計畫—電腦編輯排版印刷職類(96.07.06~96.11.08)，委託單位：行政院勞工委員會職業訓練局台南職訓中心。
12. 黃良志(2006)，完善外籍專業人士來台工作及生活之相關配套措施(95.10.01~95.12.31)，委託單位：行政院經濟建設委員會。
13. 黃良志(2006)，各國非典型僱用政策形成及運作機制之比較研究(95.06.08~96.02.07)，委託單位：行政院研究發展考核委員會。
14. 黃良志(2006)，2006年職訓課程發展計畫—機電整合職類(95.05.29~95.09.30)，委託單位：行政院勞工委員會職業訓練局台南職訓中心。

15. 黃良志 (2006) , 勞動及人力資源部組織調整規劃之研究 (95.04.13~95.07.12) , 委託單位: 行政院勞工委員會。
16. 黃良志 (2004) , 人力資源管理師認證體系規劃 (93.08~93.10) , 委託單位: 行政院勞工委員會職業訓練局。
17. 黃良志 (2003) , 職工福利金制度研究 (92.06~92.12) , 委託單位: 行政院勞工委員會 (計畫協同主持人)。
18. 黃良志 (2002) , 中華電信民營化後新績效管理制度可行性分析之研究 (90.12~91.05) , 委託單位: 中華電信產業工會計畫 (共同主持人)。
19. 黃良志 (1999) , 高雄市身心障礙者就業市場供需暨廠商參與合訓意願調查(87.7~88.6) , 委託單位: 高雄市政府勞工局博愛職業技能訓練中心。
20. 黃良志 (1998) , 義守大學校內專題計畫, 國民中學校長領導型式、教師效能訓練與學校效能之研究 (86.11~87.10) (計畫共同主持人)。
21. 黃良志 (1997) , 公共工程營建專業人力規劃與管理制度之研究 (86.8~87.5) , 委託單位: 行政院公共工程委員會 (計畫研究員)。
22. 黃良志 (1996) , 義守大學校內專題計畫, 義守大學學生之適應問題研究, (85.9~86.8) (計畫共同主持人)。

## E. 主持及參與之研究計畫一覽表

### 一、國科會計畫案

計畫名稱 (國科會補助者，列國科會編號)	主持人/ 共同主持人	起迄 年月	補助或委託機構
家族企業主領導型態對專業經理人積極性行為之影響 (NSC 101-2410-H-194-078-)	黃良志/林淑慧	101.08.01 至 102.07.31	行政院國家科學委員會
爭議處理調解員之職能研究 (NSC100-2511-S194-002)	黃良志/黃琇屏	100.08.01 至 101.07.31	行政院國家科學委員會
分析網路程序法於教育訓練評核委員之職能評選模式建構與驗證 (NSC99-2511-S194-001)	黃良志/黃琇屏	98.08.01 至 99.07.31	行政院國家科學委員會
台灣人口結構變遷與永續發展-人力資源移動對我國社經發展之影響-台灣人口結構變遷與永續發展－人力資源移動對我國社經發展之影響 (I) (NSC NSC98-2621-M194-001)	黃良志/王安祥	98.08.01 至 99.07.31	行政院國家科學委員會
教育訓練品質系統及其訓練成效之研究－ISO 10015 觀點 (NSC96-2416-H194-027)	黃良志/黃琇屏	96.08 至 97.07	行政院國家科學委員會
大專技職校院師資結構與教學策略之分析 (NSC95-2515-S194-001)	黃良志/黃琇屏、林鈺琴、謝琇玲	95.11 至 96.07	行政院國家科學委員會
多國籍企業經理人心理契約、社會資本與組織公民行為之研究 (NSC94-2416-H194-017)	黃良志/謝琇玲	94.08.01 至 95.07.31	行政院國家科學委員會



企業人力資源管理策略與知識分享阻力對組織成員知識分享意願影響之研究--以知識導向文化為干擾變數 (NSC93-2416-H194-041-SSS)	黃良志/蘇國楨	93.08.01 至 94.07.31	行政院國家科學委員會
國際企業在台子公司組織學習過程、自主性機制、知識流動方向及其影響因素之研究 (NSC93-2416-H214-006)	蘇國楨/黃良志	93.08.1 至 94.07.31	行政院國家科學委員會
我國大專院校學習型組織模式發展之驗證研究 (NSC93-2413-H214-001)	謝琇玲/黃良志	93.08.01 至 94.07.31	行政院國家科學委員會
多國籍企業子公司知識管理與人力資源管理機制之研究 NSC 92-2416-H-214-006-	計畫主持人	92.8~93.7	行政院國家科學委員會
國科會大專學生專題研究計畫 零售業供應商庫存管理(VMI)與快速回應(QR)系統模擬績效評估之比較 92-2815-C-214 -007 -E	計畫指導教授	92 年度	行政院國家科學委員會
國際企業子公司人力資本蓄積方式與人力資本系統關係之研究 NSC 91-2416-H-214-005-。	計畫主持人	91.8~92.7	行政院國家科學委員會
台商在大陸地區子公司組織文化與人力資源管理之跨文化研究 NSC 90-2416-H-214-009-SSS	計畫主持人	90.8~91.7	行政院國家科學委員會
休閒行為、工作壓力與工作績效之相關研究—以高科技產業員工為例	計畫共同主持人	90.8~91.7	行政院國家科學委員會
國科會大專學生專題研究計畫 購物中心內部店址配置之規劃模式 90-2815-C-214-023-E	計畫指導教授	90 年度	行政院國家科學委員會

醫療產業供需行為分析與醫療機構競爭力之研究—醫療品管作業流程建立與績效提昇 NSC 89-2745-P-214-005	子計畫共同主持人	89.12~90.11	行政院國家科學委員會
人力資源遴選之模糊決策支援系統之研究—以半導體封裝業為例 NSC 89-2416-H-214-027-SSS	計畫主持人	89.8~90.7	行政院國家科學委員會
應用模糊專家決策分析於共同基金投資組合與選擇策略之研究 NSC 89-2416-H-214-022	計畫共同主持人	89.8~90.7	行政院國家科學委員會
國科會大專學生專題研究計畫“高科技產業管理型態與其員工離職傾向關係之研究 89-2815-C-214-042R-H	計畫指導教授	89.7~90.2	行政院國家科學委員會
智慧型人力資源資訊系統之研究 NSC 89-2416-H-214-012	計畫主持人	88.8~89.7	行政院國家科學委員會
國科會大專學生專題研究計畫 勞動基準法擴大實施後對零售百貨業的相關影響因素分析及其因應對策 88-2815-C-214-020-H	計畫指導教授	87.11~88.6	行政院國家科學委員會
已婚婦女對職業訓練需求之研究 NSC 88-2516-S-214-001	計畫主持人	87.8~88.7	行政院國家科學委員會
我國因應亞太營運中心人力資源規劃與發展之研究--亞太製造中心之倉儲轉運專區人力需求分析之研究 NSC 87-2418-H-214-001-E22	子計畫主持人	86.8~87.7	行政院國家科學委員會
高科技產業人力規劃與行為調查—白領員工人力資源行為面探討(I) NSC 87-2418-H-006-003-E23	計畫共同主持人	86.8~87.7	行政院國家科學委員會
模糊管理才能評鑑模式之研究 NSC 86-2416-H-214-001。	計畫主持人	85.8~86.7	行政院國家科學委員會

台灣地區通過 ISO 9000 系列認證廠商績效 之區別分析 NSC 86-2213-E-214-017	計畫共同主持人	85.8~86.7	行政院國家科學 委員會
勞資雙方對企業界辦理教育訓練的成效調查 研究 NSC 85-2511-S-214-001	計畫主持人	84.8~85.7	行政院國家科學 委員會

## F.歷年碩士論文指導與論文題目：

學校	系所	學 年 度	學生 姓名	論文題目
國立中正大學	勞工關係學系	101	鍾怡萍	員工角色拓展自我效能與彈性角色導向對積極性行為之影響-以領導-成員交換關係為調節變項
國立中正大學	勞工關係學系	100	柯毅鑽	海運承攬運送業從業人員之主動性人格特質、心理契約違背與離職傾向之研究-以情緒智力為調節變項
國立中正大學	勞工關係學系	100	劉幸宜	醫師之情緒勞務負擔、工作倦怠及專業承諾相關性研究
國立中正大學	勞工關係學系	100	張晴雯	調節焦點對組織承諾之影響研究—以組織氣候為調節變項
國立中正大學	勞工關係學系	100	許智淵	南科光電產業激勵措施對勞動派遣員工之心理擁有感與工作投入之研究-以知覺組織支持為調節變項
國立中正大學	勞工關係學系	100	陳佳彬	風險知覺、調節焦點與因應行為關聯之研究-以嘉義縣外勤消防人員為例
國立中正大學	勞工關係學系	100	施青青	外派人員的人格特質、跨文化適應對職涯發展影響之研究-以職涯資本為調節變項
國立中正大學	勞工關係學系	100	林俊良	應用分析網路程序法建構研發人員職能評選模式之研究—以網通產業 G 公司為例
國立中正大學	勞工關係學系	100	鐘文貞	高科技產業員工人格特質、工作壓力與工作生活品質之研究-以知覺組織支持為調節變項
國立中正大學	勞工關係學系	100	官千懿	育成中心專業經理人職能評選模式之建構
國立中正大學	勞工關係學系	99	陳維寧	銀行業中階主管的人格特質、職涯資本與職涯成功之研究—以自我效能為調節變項
國立中正大學	勞工關係學系	99	吳宜靜	團隊學習導向、心理擁有感與脈絡績效之關聯性分析—以教練型領導為干擾變項
國立中正大學	勞工關係學系	99	林芳玉	領導風格、組織承諾與工作投入關係之研究—以中部醫院為例
國立中正大學	勞工關係學系	99	古紹宏	應用分析網路程序法建構 P 企業總管理部高階主管接班計畫之管理才能評鑑模式
國立中正大學	勞工關係學系	99	吳雅萍	輪班人員的情緒智力、工作家庭雙衝突與工作投入之研究—以知覺組織支持為調節變項

學校	系所	學 年 度	學生 姓名	論文題目
國立中正大學	勞工關係學系	99	周碩鄰	軍職退役人員之人格特質對職涯成功之影響--以人力資本為調節變項
國立中正大學	勞工關係學系	99	劉淑萍	派外人員之自我效能、跨文化適應及工作滿意度之研究--以家庭支持為調節變項
國立中正大學	勞工關係學系	99	謝薰儀	公立就服機構派遣員工人格特質、工作滿意度與幸福感之相關研究
國立中正大學	勞工關係學系	99	羅藝紋	推動多元就業開發方案諮詢輔導機制之服務品質與滿意度之研究
國立中正大學	勞工關係學系	99	劉易倫	激勵制度對外籍雙語人員工作績效表現影響之探討-以跨文化適應為調節變項
國立中正大學	勞工關係學系	99	張琇雯	教練型領導對個人心理擁有感影響之多層次分析—團隊行為整合的中介效果
國立中正大學	勞工關係學系	98	王舜慧	派外人員的情緒智力、跨文化適應與職涯資本之研究—以知覺組織支持為調節變項
國立中正大學	勞工關係學系	98	楊淑君	高績效工作系統與員工績效之關聯性探討—成本精簡措施與人力資源歸因的干擾效果
國立中正大學	勞工關係學系	98	胡文字	程序公平、心理擁有感與工作士氣之關聯性分析—以工作單位行為整合為跨層次干擾變項
國立中正大學	勞工關係學系	98	房妤真	自主性健康促進介入計劃對員工體適能及壓力之影響—以嘉義縣某新制暨教學醫院評鑑優等醫院為例
國立中正大學	勞工關係學系	98	林昇委	福利制度設計與溝通、福利滿意度與僱傭關係之研究
國立中正大學	勞工關係學系	98	陳秀月	台南市政府資源整合基礎之「就業 EasyGo」服務模式評估
國立中正大學	勞工關係學系	98	林珮綾	應用分析網路程序法建置飼料產業家畜業務人員關鍵職能之研究
國立中正大學	勞工關係學系	98	陳漢蔚	應用分析網路程序法建構 TTQS 評核委員職能評選模式之研究
國立中正大學	勞工關係學系	97	周式滢	倫理領導知覺、信任與組織公民行為相關性之研究
國立中正大學	勞工關係學系	97	王思萍	應用分析網路程序法建構就業多媽媽職能評選模式之研究
國立中正大學	勞工關係學系	97	劉芬惠	勞動條件對招募成效之影響-以企業聲望為調節變項
國立中正大學	勞工關係學系	97	張素枝	公司重整成功之關鍵因素與人力資源角色關係之探討—以東隆五金公司為例
國立中正大學	勞工關係學系	97	李清燕	轉換型領導、主管部屬交換關係對退卻行為之影響—以知覺組織支持為調節變項

學校	系所	學 年 度	學生 姓名	論文題目
國立中正大學	勞工關係學系	97	陳曉瑩	內部行銷對組織變革知覺、工作滿意度之影響研究
國立中正大學	勞工關係學系	97	李清賢	工會勞工教育功能對工會認同與工會參與之研究--以 C 工會為例
國立中正大學	勞工關係學系	97	陳滌凡	非營利組織的員工情緒耗竭對組織公民行為影響之研究—以領導-成員交換關係為中介變項
國立中正大學	勞工關係學系	96	蔡育璟	公民意識與公民參與行為對組織公民行為影響之研究
國立中正大學	勞工關係學系	96	陳盈臻	真實工作預覽對新進人員工作態度之影響-以個人與工作適配為中介變數
國立中正大學	勞工關係學系	96	許淑玲	教養機構教保人員的情緒智力、情緒耗竭與專業承諾之研究
國立中正大學	勞工關係學系	96	謝慧怡	師父轉換型領導、師徒弁鉅 P 組織承諾之研究—以知覺主管支持為調節變項
國立中正大學	勞工關係學系	96	吳璫筠	情緒智力、學習滿意度與訓練移轉成效之相關研究-以知覺組織支持為干擾變項
國立中正大學	勞工關係學系	95	呂容萱	組織社會化、團隊-成員交換關係品質與工作態度之關係研究—以知覺組織支持為調節變項
國立中正大學	勞工關係學系	95	王中梅	勞工福利、工作滿意度與工作績效之探討 -以工作特性為干擾變項
國立中正大學	勞工關係學系	95	黃葳婷	警察人員之領導型態對互動正義與組織公民行為之影響—以情緒智力、人際信任為干擾變項
國立中正大學	勞工關係學系	95	葉品逸	醫療服務業藥師之情緒智力、工作壓力對退卻行為與組織公民行為之影響-以知覺組織支持為中
國立中正大學	勞工關係學系	95	李正媛	獵人頭服務的優勢與成效之探討
國立中正大學	勞工關係學系	95	顏士茶	個人社會資本、組織信任與組織公民行為關係之研究-以心理契約為干擾變項
國立中正大學	勞工關係學系	94	蘇億珊	企業導入 ISO 10015 教育訓練品質系統之可行性研究
國立中正大學	勞工關係學系	93	魏金音	保險業務員之情緒勞務、心理契約與離職傾向之相關性研究
國立中正大學	勞工關係學系	93	賴雯君	組織氣候、信任與知識分享行為之相關性研究

學校	系所	學年 度	學生 姓名	論文題目
國立中山大學	人力資源管理研究所博士班	100	李燕華	非正式發展網絡對人才留任意願與任務績效之影響
國立中山大學	人力資源管理研究所	100	方慈霞	領導風格、工作動機對工作投入之影響-以組織公平為調節變項
國立中山大學	人力資源管理研究所	100	張竣賀	安全領導、安全氣候、職場健康促進措施與職業安全衛生績效之相關研究
國立中山大學	人力資源管理研究所	100	謝孟蓉	高績效人力資源實務、員工幸福感及員工態度與行為之關係
國立中山大學	人力資源管理研究所	99	陳金城	科技業技術人員知覺組織變革、工作滿意度及工作績效之關係研究—以知覺組織支持為調節變項
國立中山大學	人力資源管理研究所	99	郭書璇	併購後人力資源部門的角色與功能
國立中山大學	人力資源管理研究所	98	戴宛蓉	臨床護理教師工作壓力、工作倦怠、專業承諾及知覺組織支持之相關性研究
國立中山大學	人力資源管理研究所	98	王雅倫	空服員之情緒智力、服務態度與退卻行為之相關研究
國立中山大學	人力資源管理研究所	98	戴佳慧	高科技產業員工之逆境商數、工作壓力與角色績效的關係--以知覺組織支持為調節變項
國立中山大學	人力資源管理研究所	98	陳玉萍	社會網絡與知識分享意願關係之研究-以心理擁有感為調節變項
國立中山大學	人力資源管理研究所	98	陳宥妤	應用分析網路程序法建構產業之設計代工研發人員職能評選模式
國立中山大學	人力資源管理研究所	97	蕭靜恩	成就動機與角色壓力對集團企業跨子公司調動人員適應性績效之影響-以知覺組織支持為干擾變項
國立中山大學	人力資源管理研究所	97	莊世惠	工作壓力與工作生活品質之研究—以幽默領導及職場健康促進活動為調節變項
國立中山大學	人力資源管理研究所	97	周彥佚	本國銀行從業人員成就動機、組織變革承諾與工作績效之研究—以組織自尊為調節變項
國立中山大學	人力資源管理研究所	97	鄭宇珊	組織文化、接班人計畫需求與組織績效之相關研究—以發展型人力資源構型為調節變項
國立中山大學	人力資源管理研究所	97	張綺蘭	人格特質、組織創新氣候對個人創新行為之影響
國立中山大學	人力資源管理研究所	96	張瓊娟	發展性人力資源管理構型與銀行催收人員之專業承諾及知覺組織支持之關係研究—以情緒智力為調節變項
國立中山大學	人力資源管理研究所	96	蔡宜芳	中高階管理才能評鑑模式之研究-以 U 公司為例
國立中山大學	人力資源管理研究所	96	莊秉芬	應用分析網路程序法建構勞資爭議調解委員職能評選模式之研究

學校	系所	學年度	學生姓名	論文題目
國立中山大學	人力資源管理研究所	96	葉育秀	非營利組織員工人格特質、組織承諾與工作投入之相關研究
國立中山大學	人力資源管理研究所	95	周敏惠	國軍組織再造認知、軍事專業價值與志願役軍士官工作態度關係之研究—以空軍某後勤單位為例
國立中山大學	人力資源管理研究所	95	林淑惠	派遣勞工之工作價值觀、工作投入與離職傾向之影響
國立中山大學	人力資源管理研究所	95	胡鳳娟	員工對組織變革的態度與其職涯發展之影響因素研究-以情緒智力為干擾變項
國立中山大學	人力資源管理研究所	95	楊慧美	情緒智力、職能與人力資源管理活動之相關研究—以 P 公司為例
國立中山大學	人力資源管理研究所	95	吳俊彥	百貨專櫃人員銷售技巧、服務態度對工作績效的影響—以心理契約為中介變項
國立中山大學	人力資源管理研究所	95	莊文賢	領導型態、團隊凝聚力、集體效能、組織公正與智慧資本關係之研究--以台灣國際造船公司為例
國立中山大學	人力資源管理研究所	95	王姿潔	建構以職能為基礎之工程專業人員評選模式—以 C 公司為例
國立中山大學	人力資源管理研究所	95	林士為	產業西進大陸政策對海外派遣人員留任意願之研究—以 C 公司為例
國立中山大學	人力資源管理研究所	95	黃麗蓉	女性軍士官對組織公正知覺與工作態度之研究—以知覺組織支持為干擾變
國立中山大學	人力資源管理研究所	94	林聿玲	跨國人力派遣管理之比較研究
國立中山大學	人力資源管理研究所	94	邱麗家	內部稽核人員人格特質、工作特性與工作滿意度關係之研究——以成就動機為中介變項
國立中山大學	人力資源管理研究所	94	陳旭耀	管理者自我導向學習傾向、管理才能、工作績效之相關研究—以知覺組織支持為干擾變項
國立中山大學	人力資源管理研究所	94	楊國琳	職業人格特質、專業訓練時數對個人考績影響之相關性研究——以 T 銀行為例
國立中山大學	人力資源管理研究所	94	翁珮雯	人力資源專業人員角色、角色壓力與工作價值觀對工作投入之影響
國立中山大學	人力資源管理研究所	94	翁美玲	我國職業災害勞工保護制度之研究
國立中山大學	人力資源管理研究所	94	梁藝芬	策略性人力資源管理計分卡之探討
國立中山大學	人力資源管理研究所	94	蔡婷婷	工作家庭政策、工作家庭衝突與組織承諾之研究



學校	系所	學年度	學生姓名	論文題目
國立中山大學	人力資源管理研究所	94	楊美芳	企業導入人力資源資訊系統對人力資源管理效能影響之研究
國立中山大學	人力資源管理研究所	94	葉榮義	轉型策略、執行力與經營績效之研究—以石化業為例
國立中山大學	人力資源管理研究所	94	劉湘俊	影響 e-learning 訓練移轉因素之探討
國立中山大學	人力資源管理研究所	94	許智芬	情緒智力、關係品質與工作滿足之相關性研究—以客服人員為例
國立中山大學	人力資源管理研究所	94	陳慶仲	轉換型領導、組織公正與工作不安全感、離職傾向、情感性承諾之研究--以 C 銀行為例
國立中山大學	人力資源管理研究所	93	蘇慧萍	醫療業知識員工工作價值觀、激勵公平性與離職傾向之相關研究
國立中山大學	人力資源管理研究所	93	沈曉嵐	跨國公司企業文化及經營策略對研發績效之影響
國立中山大學	人力資源管理研究所	93	杜梅明	風險偏好、組織氣候、激勵因素與組織承諾之相關性研究
國立中山大學	人力資源管理研究所	93	李逸如	醫師對輪調訓練知覺、工作滿足及組織承諾之研究—以高雄醫學大學附設中和醫院、高雄市立小港醫院為例
國立中山大學	人力資源管理研究所	93	余靜雯	半導體封測業主管管理才能評鑑模式與接班人計劃之研究—以 A 公司為例
國立中山大學	人力資源管理研究所	93	連海燕	銀行從業人員心理契約、專業承諾與其前程發展之研究
國立中山大學	人力資源管理研究所	92	張夢凡	自我導向學習傾向與學習滿意度對繼續進修意願之研究—以空中大學高雄地區學生為例
國立中山大學	人力資源管理研究所	92	黃致凱	組織創新氣候知覺、個人創新行為、自我效能知覺與問題解決型態關係之研究 — 以銀行業為研究對象
國立中山大學	人力資源管理研究所	92	劉榮欽	領導行為、組織氣候及工作投入關係之研究
國立中山大學	人力資源管理研究所	92	張國銘	薪酬制度、組織氣候對工作績效影響之研究—以傳統紡織企業為例
國立中山大學	人力資源管理研究所	92	許昌隆	組織精簡知覺對員工工作投入與工作滿足之影響—以訓練移轉成效為干擾變項
國立中山大學	人力資源管理研究所	92	郭麗芳	應用資料倉儲技術進行人力資源管理線上分析之研究
國立中山大學	人力資源管理研究所	92	蔡慶薰	休閒旅館客房服務品質之顧客滿意度研究-以關子嶺統茂溫泉會館為例

學校	系所	學年度	學生姓名	論文題目
國立中山大學	人力資源管理研究所	92	謝學如	虛擬社群在公務部門知識管理運用之探究—以政府採購網路論壇為例
國立中山大學	人力資源管理研究所	91	鍾司倩	台商企業任用大陸當地中階主管管理才能發展之研究
國立中山大學	人力資源管理研究所	91	余雅屏	人格特質、自我導向學習以及工作績效之相關性研究
國立中山大學	人力資源管理研究所	91	蔡櫻枝	人力資源策略、知識導向文化、知識分享阻力對組織成員知識分享意願影響之研究
國立中山大學	人力資源管理研究所	91	郭奕均	連鎖便利商店店經理管理才能評鑑指標之研究
國立中山大學	人力資源管理研究所	91	吳欣欣	獨立店車用加油站與油品供應商之夥伴關係
國立中山大學	人力資源管理研究所	91	黃超吾	薪酬設計公平對員工態度之探討
國立中山大學	人力資源管理研究所	91	陳靜怡	組織氣候認知、員工自我導向學習與工作投入之關係研究 - 以某國際快遞公司為例
國立中山大學	人力資源管理研究所	91	陳文宏	多國籍企業產業技術特性、知識管理與全球佈局策略之相關研究
國立中山大學	人力資源管理研究所	91	郭澍妤	員工生涯發展、工作滿足、在職進修目的之相關性研究--以鋼鐵產業為例
國立中山大學	人力資源管理研究所	91	蘇紫雲	多國籍企業特性、全球化佈局、知識管理、人力資源管理角色與國際競爭力之相關研究
國立中山大學	人力資源管理研究所	91	戴秀卿	醫院員工的情緒勞務負荷與顧客導向行為之關係研究
國立中山大學	人力資源管理研究所	91	陳瓊媚	多國籍企業球佈局策略、知識管理活動與企業競爭優勢之相關研究
國立中山大學	人力資源管理研究所	91	陳筱明	臨床護理教師的角色,角色壓力,社會支持與組織承諾
國立中山大學	人力資源管理研究所	90	徐正屏	員工對民營後人力資源管理制度知覺與組織承諾關係之研究—以中華電信南區分公司為例
國立中山大學	人力資源管理研究所	90	蔣景清	組織氣候、組織承諾與組織公民行為關係之研究—以C工廠為例
國立中山大學	人力資源管理研究所	90	魏宇達	國際企業品牌策略對組織網絡與知識移轉模式之影響—以高科技產業為例
國立中山大學	人力資源管理研究所	90	洪鈺淳	國際企業的策略性人力資源管理與知識移轉關係之初探
國立中山大學	人力資源管理研究所	90	林慧菁	台商跨國知識管理與人力資源組織角色之相關性研究

學校	系所	學年度	學生姓名	論文題目
國立中山大學	人力資源管理研究所	90	翁啟禎	加工出口區日系廠商員工對薪資制度與組織承諾之關係研究
國立中山大學	人力資源管理研究所	90	鄞惠君	海陸輪調制度對海陸勤人員工作滿足與組織承諾之相關探討—以 A 公司海陸勤人員為例
國立中山大學	人力資源管理研究所	90	李燕華	轉換型領導、傳銷組織文化與組織承諾之關聯性研究-以多層次傳銷業 B 公司為例
國立中山大學	人力資源管理研究所	90	洪水德	中國石油公司人力規劃之研究--以煉製事業部為例
國立中山大學	人力資源管理研究所	89	蔡秋月	護理人員組織承諾、工作滿足與組織公民行為之研究 ~ 以臺灣南部醫療機構為例
國立中山大學	人力資源管理研究所	89	孫景棠	台灣企業推行員工協助方案對員工態度與組織績效之研究
國立中山大學	人力資源管理研究所	89	羅清寶	非營利組織人力資源管理之研究—以高雄市生命線志工為例
國立中山大學	人力資源管理研究所	89	余慶華	消費金融從業人員之工作投入、工作滿足、薪酬福利與工作績效之相關研究—以高雄地區銀行為例
國立中山大學	人力資源管理研究所	89	許菁蓉	員工福利措施對勞資關係影響之研究
國立中山大學	人力資源管理研究所	88	吳彥輝	運用模糊層級分析法與管理才能評鑑模式之研究
國立中山大學	人力資源管理研究所	88	蘇光培	關廠歇業後員工再就業之探討 —以高雄加工出口區 M 電子公司為例
義守大學	工業工程與管理學系博士班	98	侯福嘉	運用分析網路程序法建立企業之接班機制
義守大學	管理研究所碩士班	96	陳錦雲	消費者對智慧型手機產品屬性、接受度與採用意願之研究
義守大學	工業工程與管理學系碩士班	94	林祝宜	虛擬辦公室員工成就動機、信任、工作績效之相關研究—組織氣候的干擾效應
義守大學	管理研究所碩士班	94	何俊杰	液晶產業群聚化之競爭優勢探討—以台南科學園區為例
義守大學	管理研究所碩士班	93	汪文靜	企業文化影響因素.文化類型與組織績效關係之研究--以中華電信南區分公司為例
義守大學	工業工程與管理學系碩士班	93	張靜慧	研發人員特質、自我學習導向、創造力與及研發成效之關係研究
義守大學	工業工程與管理學系碩士班	93	林相吉	組織文化、領導風格與工作滿足關係之研究—以海軍軍士官為例

學校	系所	學年度	學生姓名	論文題目
義守大學	工業工程與管理學系碩士班	93	裴善康	台商派外人力資源管理實務、組織公民行為、工作績效與離職傾向之研究—心理契約之中介效應
義守大學	工業工程與管理學系碩士班	93	章炳麟	教務行政工作服務品質與滿意度之研究—以空軍航空技術學院為例
義守大學	管理科學研究所	92	朱慶泉	海洋深層水消費特性及未來行銷策略評估之研究
義守大學	工業工程與管理學系	92	楊荃	綜合高中學生進路輔導之研究-以高雄地區為例
義守大學	工業工程與管理學系	92	胡玉美	探討醫院總額預算制度實施前後對住院醫療服務品質差異之影響—以某醫學中心為例
義守大學	工業工程與管理學系	92	金建華	空軍專業工廠維修人員知識分享行為之研究
義守大學	工業工程與管理學系	92	許精國	空軍場站修護知識分享動機與知識分享行為之研究
義守大學	工業工程與管理學系	92	陳進丁	固網通信服務品質之顧客滿意度、後續行為研究-以中華電信高雄市市內電話用戶為例
義守大學	工業工程與管理學系	92	葉俊逸	運用多屬性群體決策於人力資源任用資訊系統之研究
義守大學	工業工程與管理學系	92	周維克	知識導向組織文化與知識管理效能之相關性研究—以教學醫院為例
義守大學	管理科學研究所	91	陳妍辰	情緒勞務、工作特性、工作滿足與組織公民行為之相關性研究
義守大學	工業工程與管理學系	91	彭履忠	空軍人員進修碩士學位之相關影響因素研究
義守大學	工業工程與管理學系	91	陳澎和	寬頻障礙台(0800-080128)服務人員之服務品質滿意度研究-以中華電信高雄縣市大學生為例
義守大學	工業工程與管理學系	91	李振程	統計品管(SQC)教育訓練成效之研究—以中鋼為例
義守大學	工業工程與管理學系	91	王仲三	家電門市服務品質之顧客滿意度研究
義守大學	工業工程與管理學系	91	周安國	軍校生工作價值觀與組織承諾關係之研究-以空軍航空技術學院為例
義守大學	工業工程與管理學系	91	何武恭	學校行政人員工作輪調、工作滿足與組織承諾之相關性研究-以南部地區私立大學為例
義守大學	工業工程與管理學系	91	黃國書	運用模糊類神經網路於人力資源遴選之研究
義守大學	工業工程與管理學系	91	陳蕙萱	以平衡計分卡觀點分析企業人力派外績效之相關影響因素研究

學校	系所	學年度	學生姓名	論文題目
義守大學	管理科學研究所	90	翁欲盛	國家創新能力與我國資訊軟體服務產業大陸經營策略制定之研究-以 T 資訊股份有限公司為例
義守大學	管理科學研究所	90	吳啟瑜	員工教育訓練時數與其工作績效之相關研究--以某半導體封裝測試公司為例
義守大學	管理科學研究所	90	翁睿廷	跨文化因素與人力資源管理策略相關性研究—以台商在大陸地區子公司為例
義守大學	管理科學研究所	90	蔡碩川	農會信用部組織變革認知、組織承諾與變革態度之研究
義守大學	管理科學研究所	89	蔡得雄	工作認知與激勵因素對工作績效之相關研究-以高雄市區公所里幹事為例
義守大學	管理科學研究所	89	朱明謙	高科技產業從業人員休閒行為、工作壓力與工作績效之研究
義守大學	管理科學研究所	89	鄭義熙	政府資訊作業系統委外管理之研究-以國稅局資訊系統為例
義守大學	工業管理學系	89	侯怡姝	我國企業實施電子化教育訓練之相關影響因素探討
義守大學	管理科學研究所	88	張倍榮	高雄市政府隸屬之各市立綜合醫院績效評估之實證研究
義守大學	管理科學研究所	88	陳雄承	應用分析層級程序法於工程專案進度控制模式研究—以工程統包個案為例
義守大學	管理科學研究所	88	吳岱芬	模糊多準則人力資源遴選決策支援系統之研究—以台灣半導體封裝業為例
義守大學	管理科學研究所	87	黃翰諄	智慧型人力資源決策支援系統之研究
義守大學	管理科學研究所	87	魏伶如	身心障礙就業情形與機關(構)進用身心障礙者狀況之研究-以高雄市為例
義守大學	管理科學研究所	86	吳皓民	高雄加工出口區設置倉儲轉運專區人力需求分析之研究
義守大學	管理科學研究所	86	孫敬坤	已婚婦女對職業訓練需求之研究
義守大學	管理科學研究所	85	賴鍵元	模糊集群儲位指派與訂單批次模式—就道揀選式自動倉儲系統
義守大學	管理科學系	85	宋明賢	製造業勞資雙方對企業教育訓練成效之態度比較研究
義守大學	管理科學系	85	朱振生	臺灣地區通過 ISO9000 系列品保制度認證廠商績效之區別分析
義守大學	管理科學系	85	林虹君	模論理論應用於管理才能評鑑模式之研究